

10. 女性の登用等について

(1) 女性が役職に多くつくことに対する考え方

問 26. あなたは、次にあげるような役職に、女性が多くつくことについてどう思いますか。①から⑧の項目ごとに、あなたの考えに最も近いものを選んでください。(○印はそれぞれ1つ)

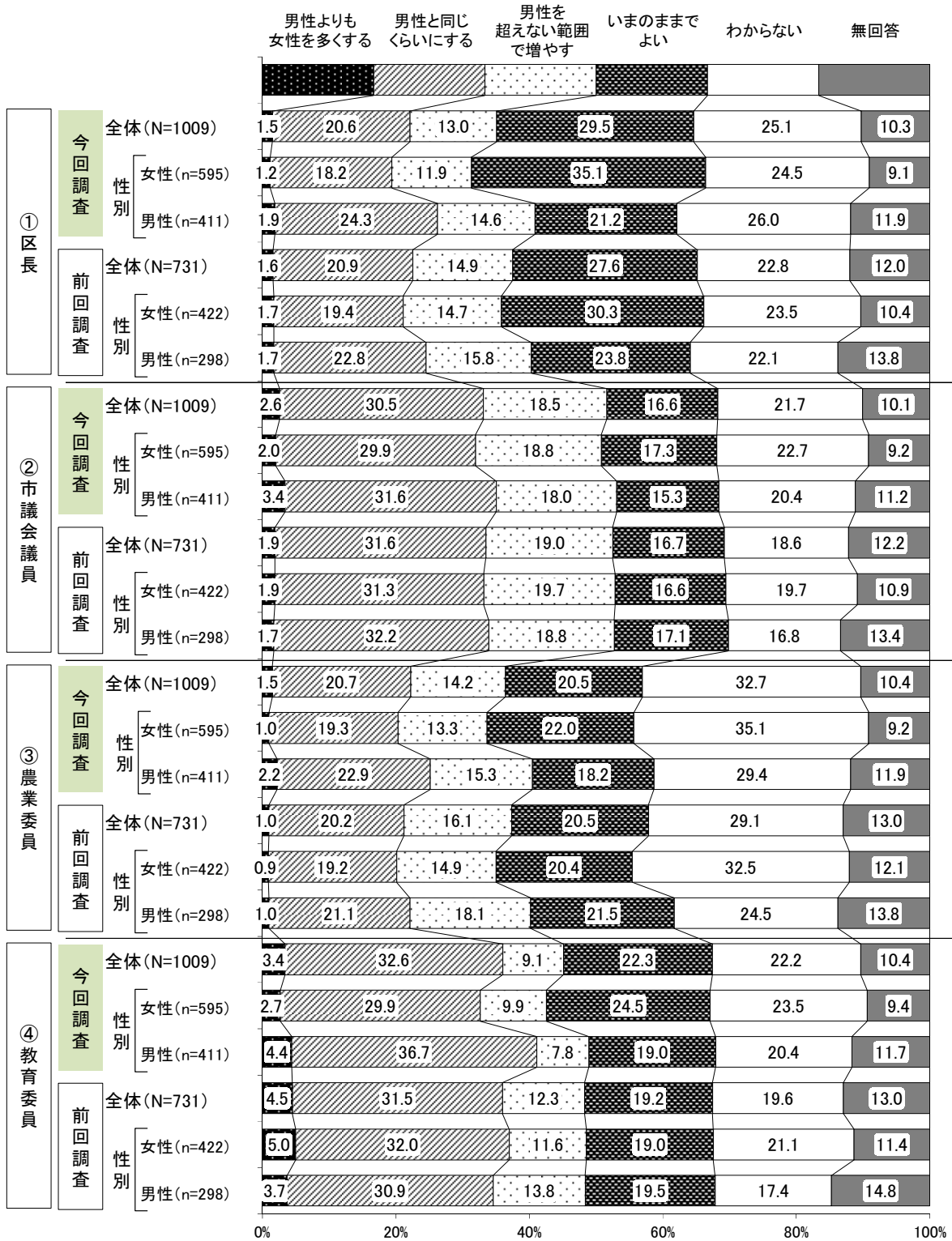
女性が役職に多くつくことについて、8つの項目について尋ねたところ、「①区長」以外はいずれも「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合が最も高くなっている。また、「①区長」についても、「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合は2割を超えている。

性別にみると、女性では「①区長」、「③農業委員」以外は「男性と同じくらいにする」と回答した割合が最も高く、男性はすべての項目において「男性と同じくらいにする」と回答した割合が最も高い。この2項目について、男性は「男性と同じくらいにする」と考えているものの、女性は「今のままでよい」と考えていることから男女で意識の違いがみられる。

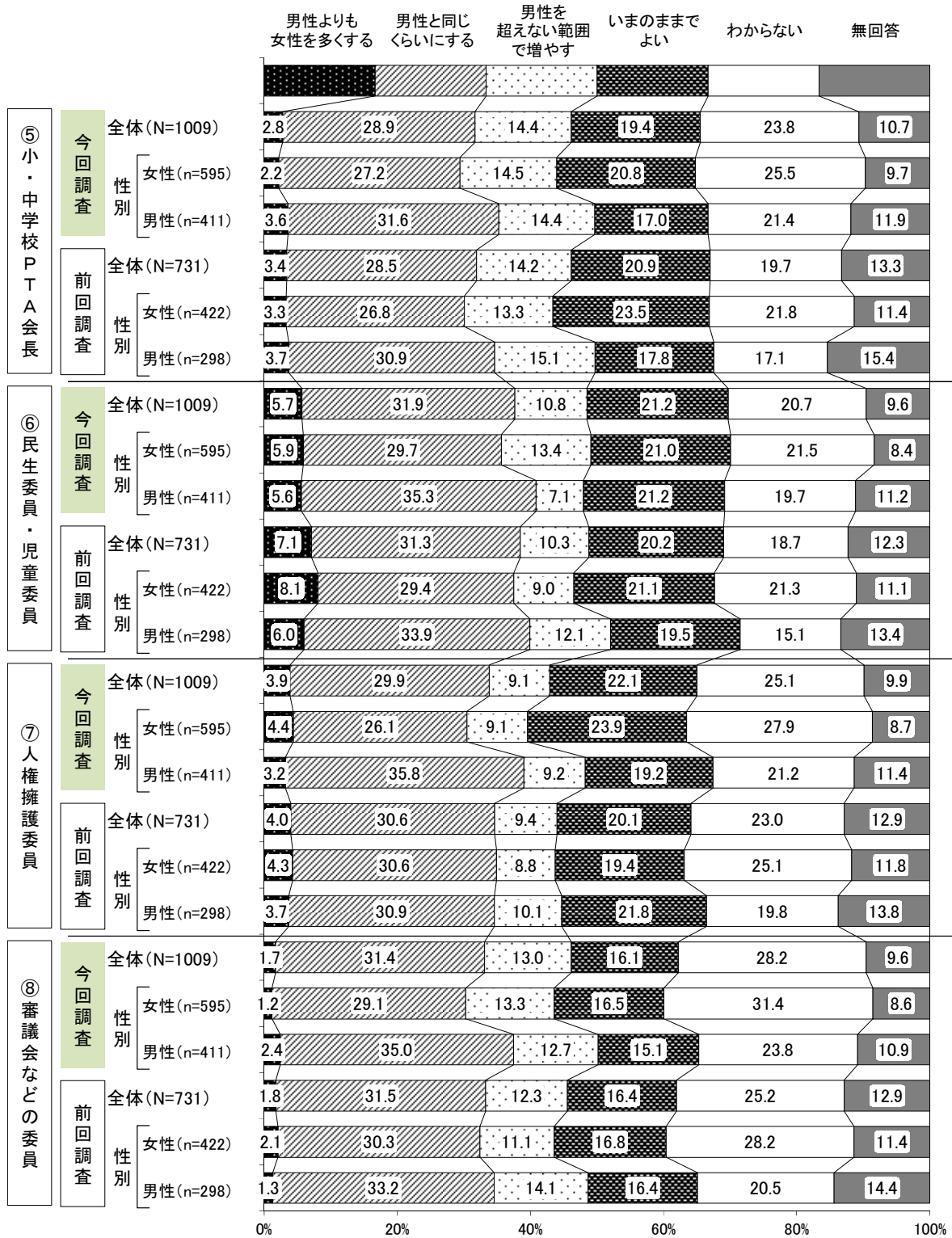
前回調査と比較すると、前回調査では「①区長」と「③農業委員」については「今のままでよい」と回答した割合が最も高かったが、今回調査では「①区長」は前回と同様であるものの、「③農業委員」については「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合が最も高くなっており、意識に若干の変化がみられる。

性別にみると、前回調査では「①区長」と「③農業委員」は男女とも「今のままでよい」が最も高い割合であったが、今回調査では男性については2項目とも「男性と同じくらいにする」の割合が最も高くなっており、男性の意識の変化がみられるといえよう。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（全体、性別）■



■女性が役職に多くつくことに対する考え方（全体、性別）■

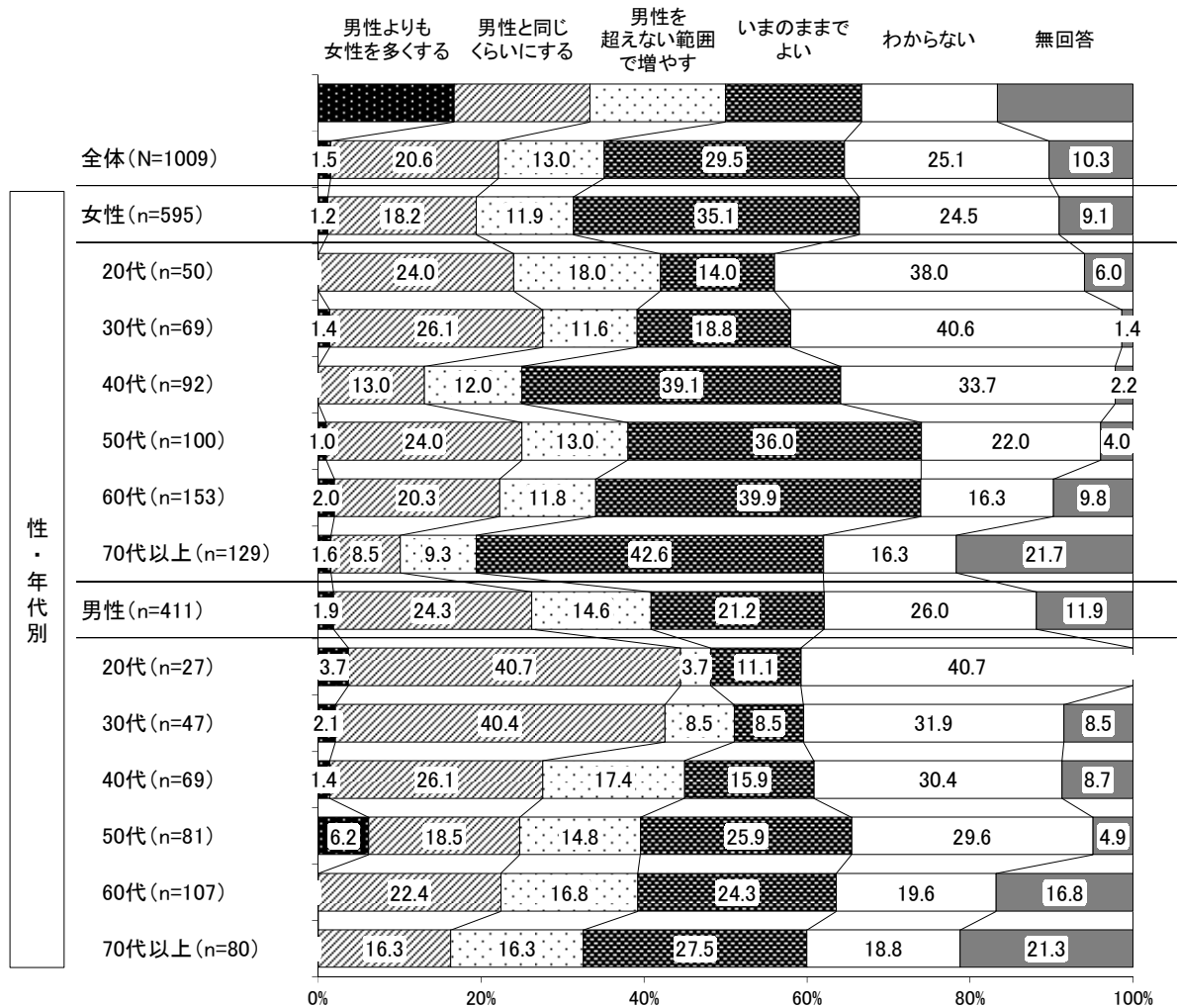


①区長

性・年代別にみると、男性20代～30代で「男性と同じくらいにする」が4割を超えて高く、男性50代では「男性よりも女性を多くする」の割合が比較的高くなっている。また、男女とも「いまのままでよい」の割合は概ね年代が上がるにつれて増加する傾向がみられる。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

<①区長>

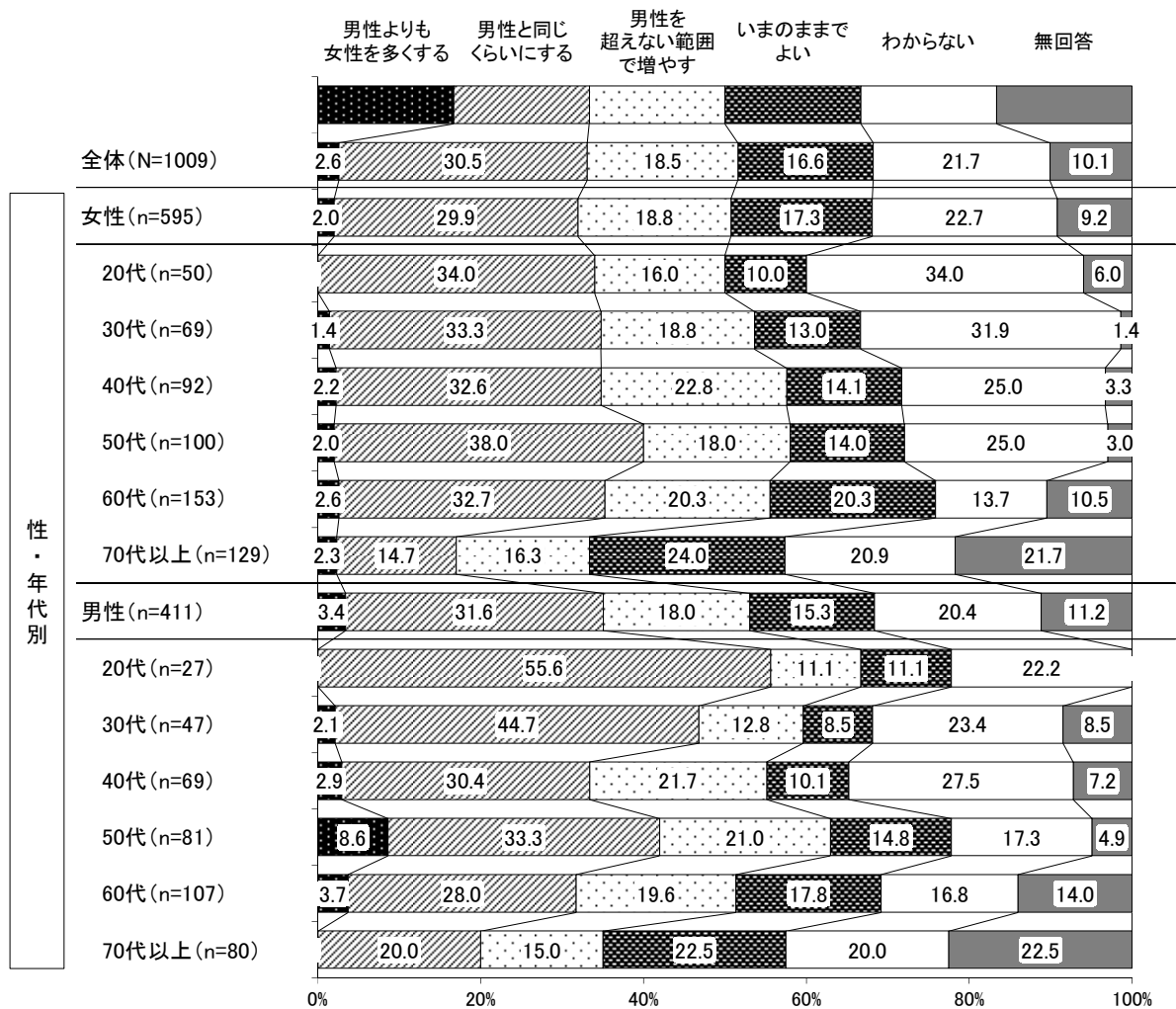


②市議会議員

性・年代別にみると、男性20代～30代で「男性と同じくらいにする」が5割前後と高くなっている。男性50代では「男性よりも女性を多くする」の割合が約1割と比較的高くなっている。また、男女とも「いまのままでよい」の割合は概ね年代が上がるにつれて増加する傾向がみられる。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

<②市議会議員>

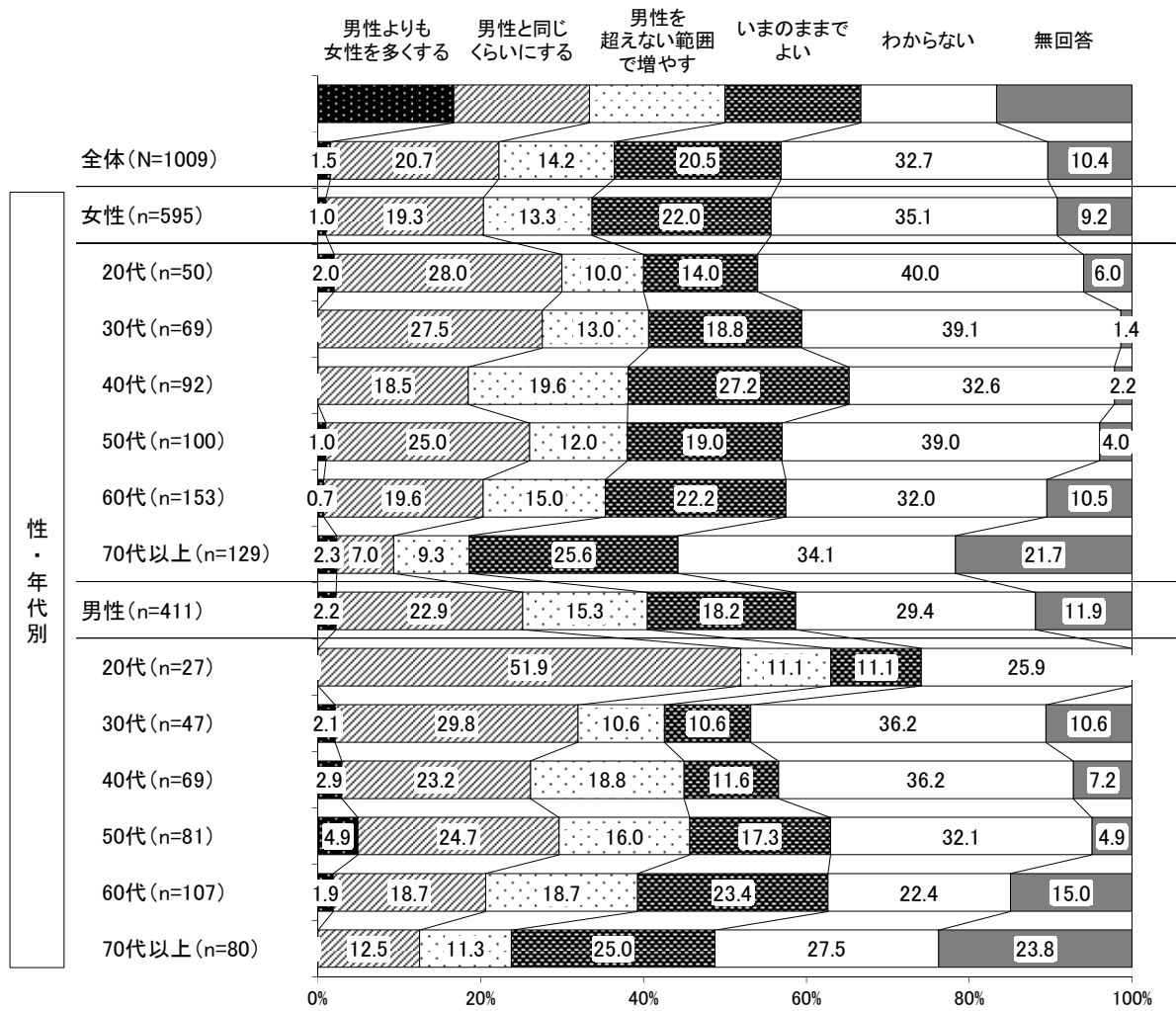


③農業委員

性・年代別にみると、男性 20 代で「男性と同じくらいにする」が5割を超えて高くなっている。また、男女とも「いまのままでよい」の割合は概ね年代が上がるにつれて増加する傾向がみられる。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

<③農業委員>

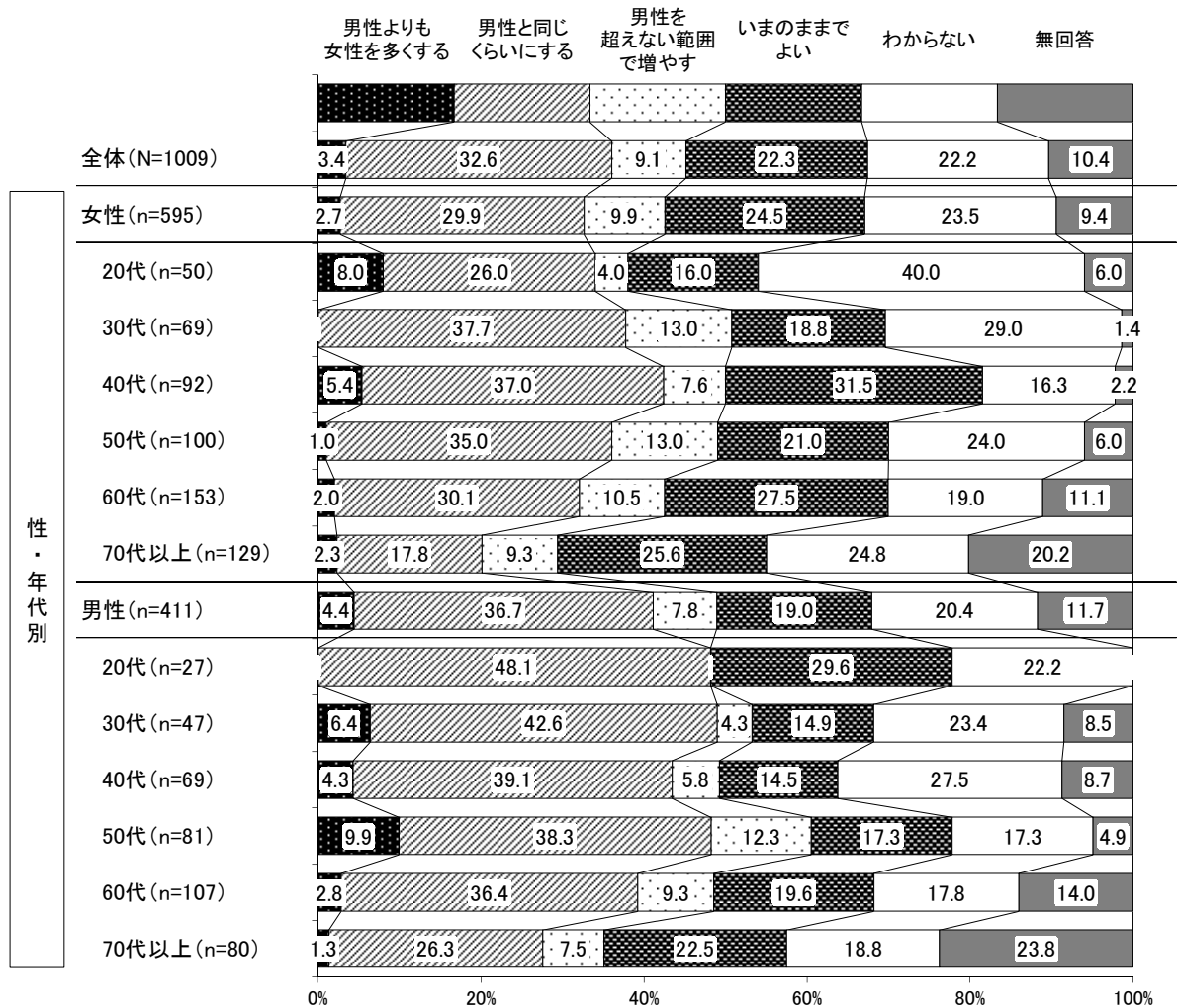


④教育委員

性・年代別にみると、「男性と同じくらいにする」は女性20代、70代以上と男性70代以上以外では3～4割台と同程度となっている。また、女性20代、男性50代で「男性よりも女性を多くする」が約1割と比較的高くなっている。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

<④教育委員>

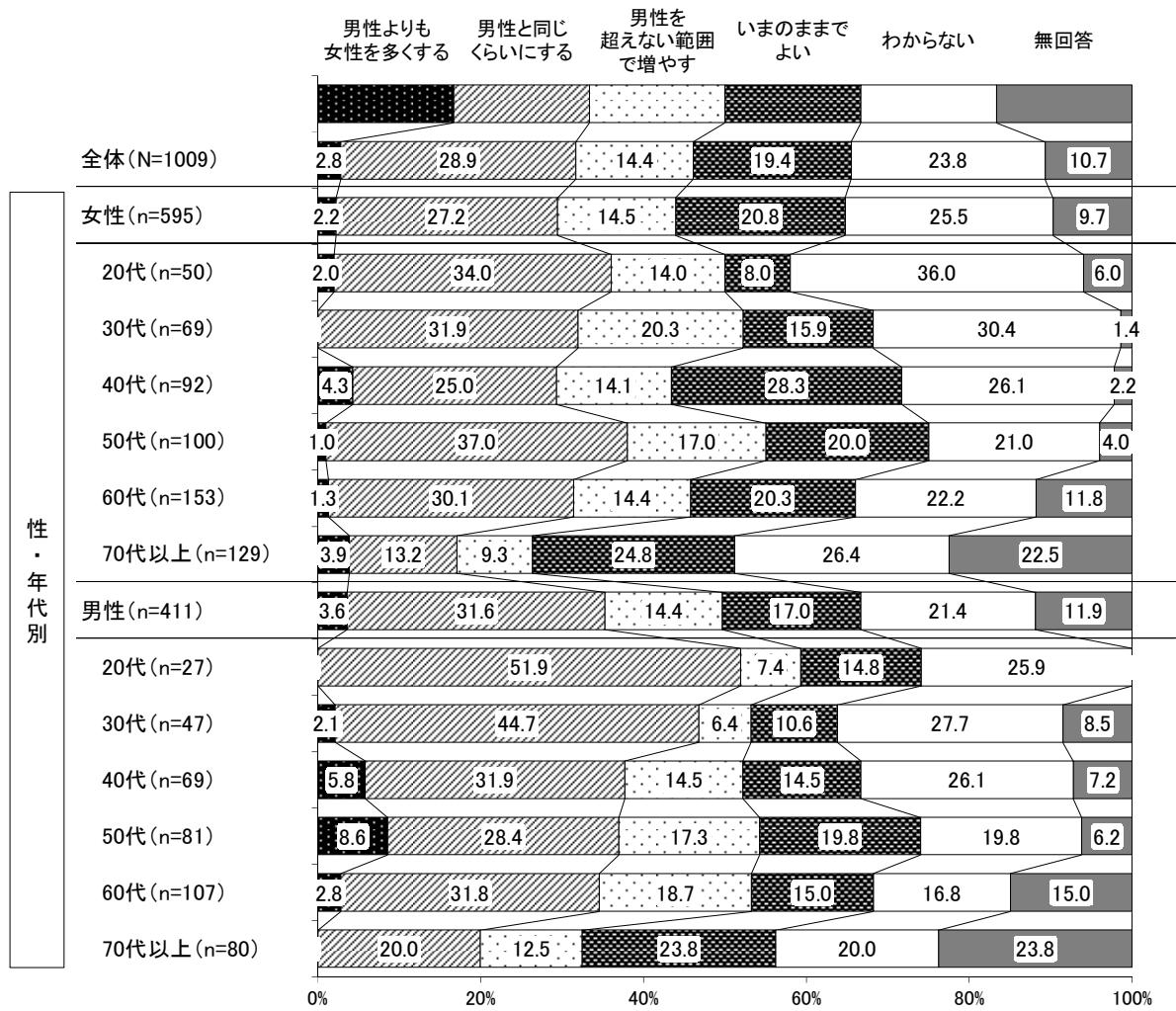


⑤小・中学校PTA会長

性・年代別にみると、男性20代～30代で「男性と同じくらいにする」が5割前後と高くなっている。男性50代では「男性よりも女性を多くする」が約1割と比較的高くなっている。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

<⑤小・中学校PTA会長>

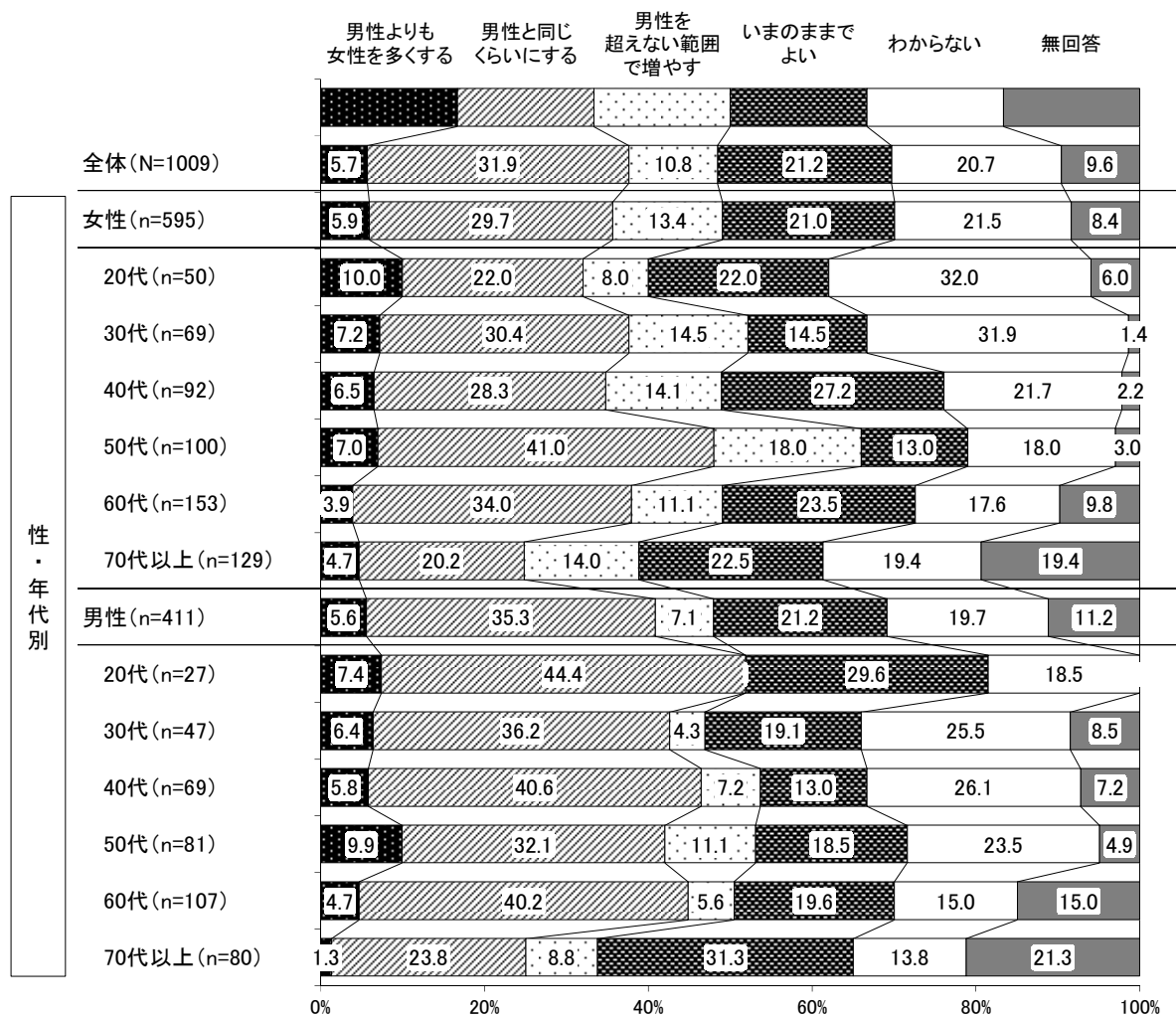


⑥民生委員・児童委員

性・年代別にみると、女性50代と男性20代、40代、60代で「男性と同じくらいにする」が4割を超えている。また、全ての年代で「男性よりも女性を多くする」の割合が他の役職と比較して高い傾向がみられる。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別） ■

<⑥民生委員・児童委員>

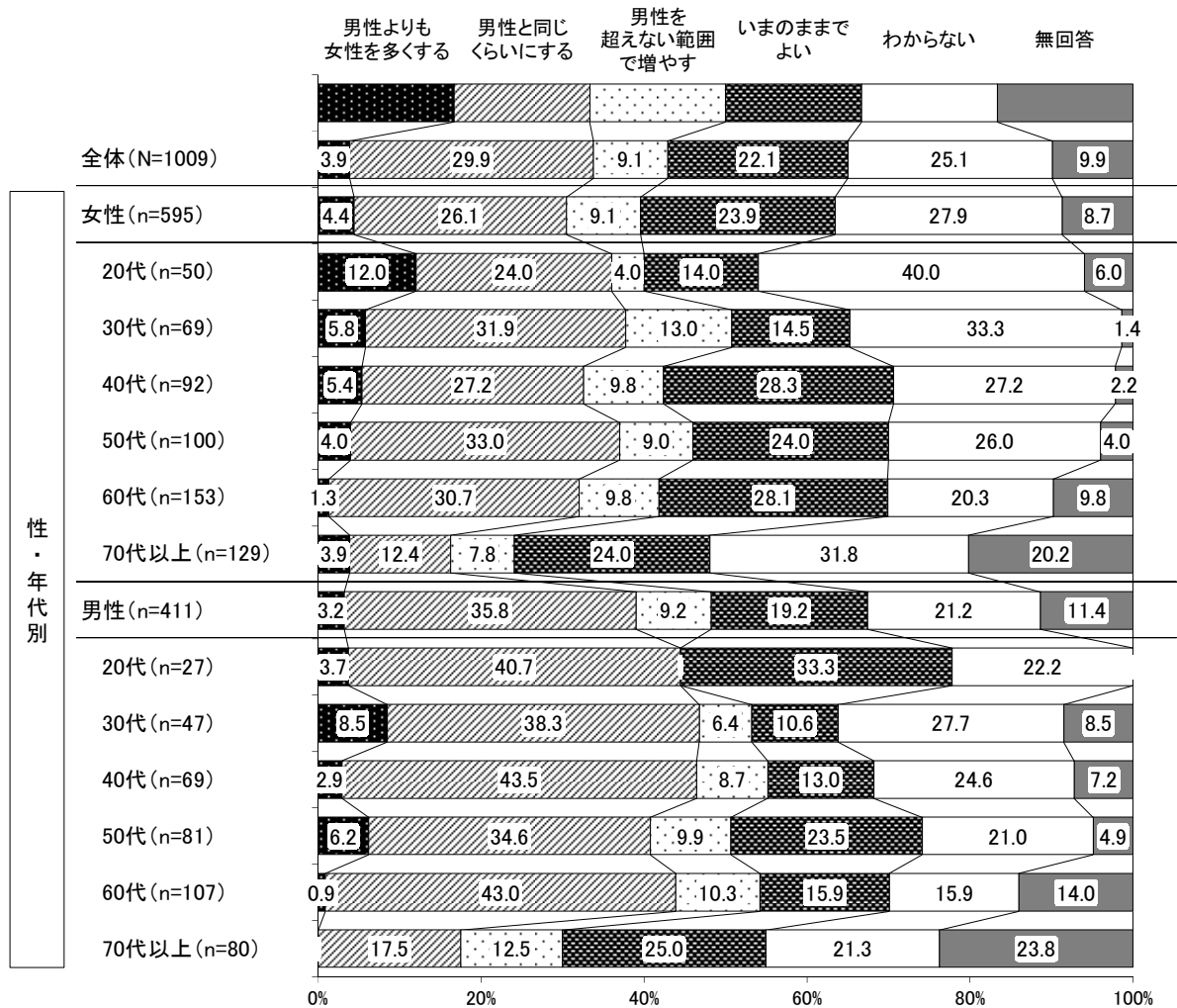


⑦人権擁護委員

性・年代別にみると、いずれの年代も「男性と同じくらいにする」の割合は男性が女性を上回っている。また、女性では概ね年代が下がるにつれて「男性よりも女性を多くする」の割合が高くなる傾向がみられる。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

<⑦人権擁護委員>

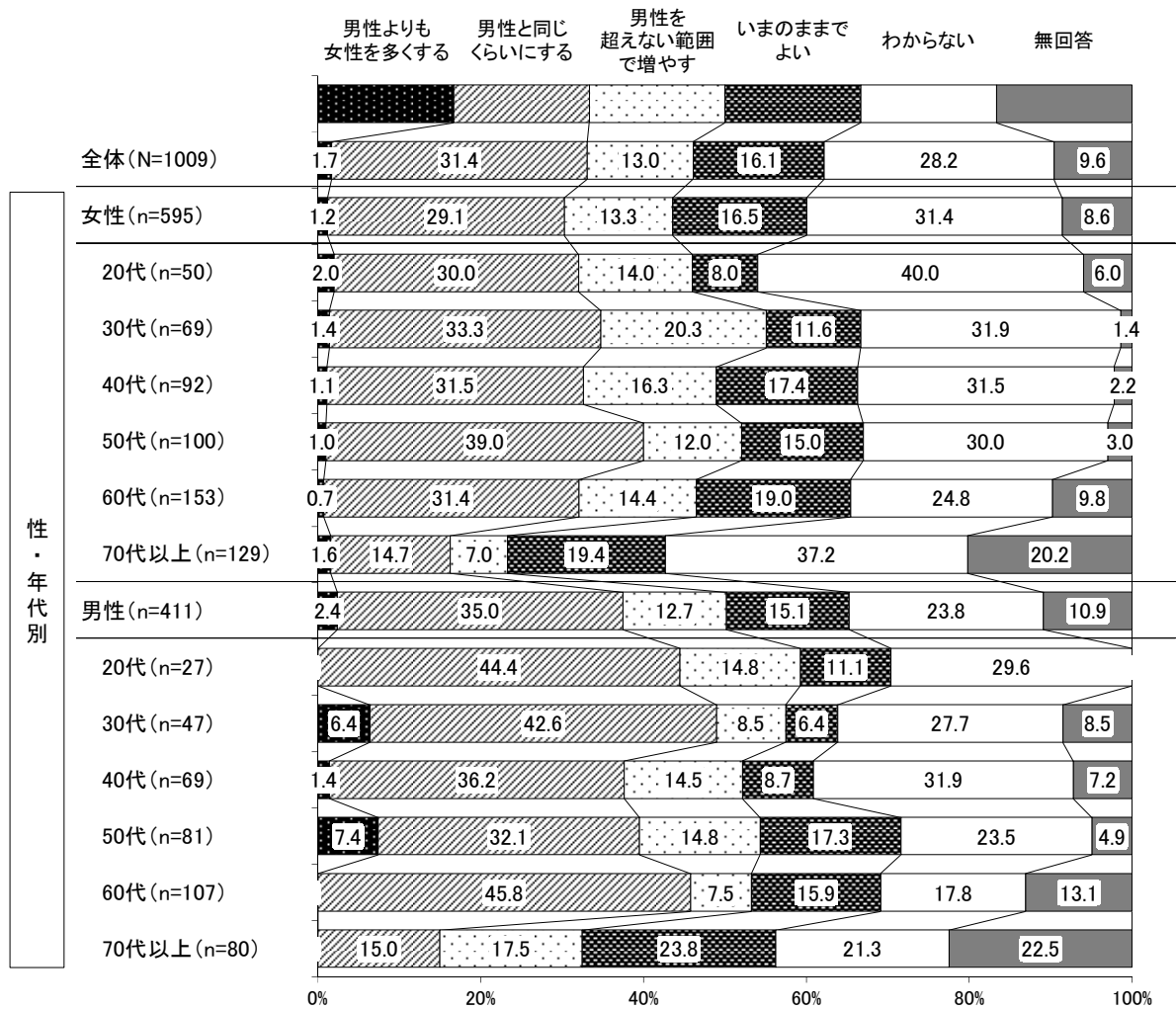


⑧審議会などの委員

性・年代別にみると、男性 20 代～30 代、60 代で「男性と同じくらいにする」が 4 割を超えている。また、男性 30 代、50 代で「男性よりも女性を多くする」の割合が比較的高くなっている。

■女性が役職に多くつくことに対する考え方（性・年代別）■

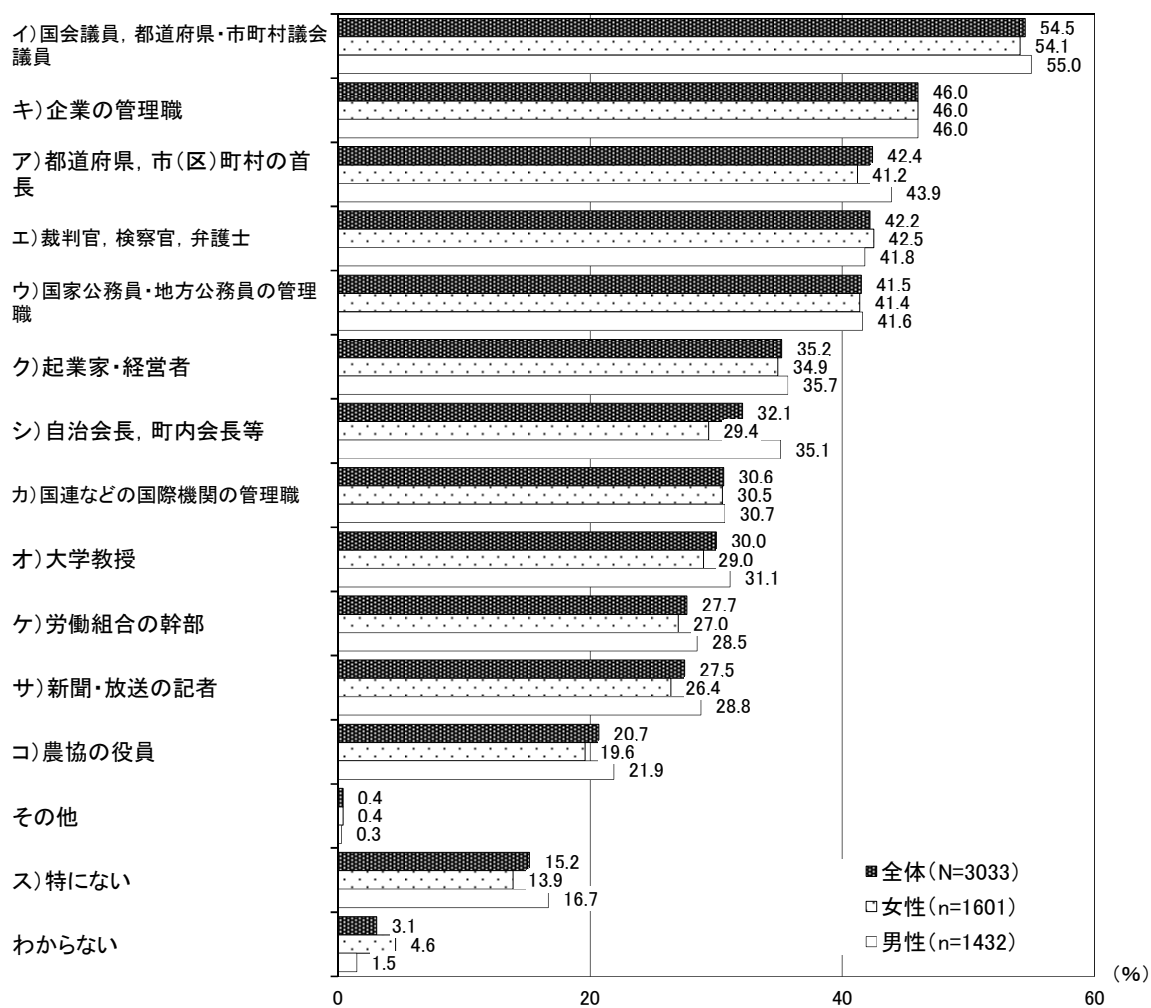
<⑧審議会などの委員>



以下に、参考資料として全国調査の結果を掲載する。

あなたが、次にあげるような職業や役職において今後女性がもっと増える方がいいと思うのはどれですか。この中からいくつでもあげてください。

■ 参考：全国調査② ■



(2) 役職に（妻などが）推薦された場合の対応

問 27. 問 26 にあげた役職の中で関心がある役職について、もし、あなた自身が推薦されたら引き受けますか。男性の場合は、妻などの身近な女性が推薦されたとしたら引き受けることをすすめますか。（○印は1つ）

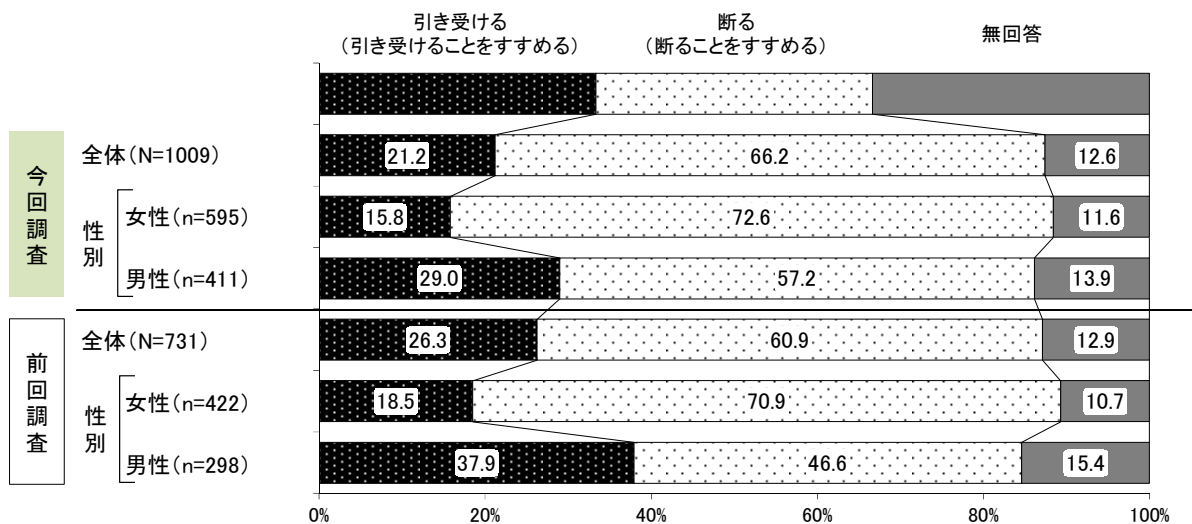
関心のある役職を推薦されたら引き受けるかどうか（男性は、妻などの身近な女性が推薦されたら引き受けることをすすめるか）尋ねたところ、「断る（断ることをすすめる）」が 66.2%と「引き受ける（引き受けることをすすめる）」（21.2%）を 45.0 ポイントと大きく上回っている。

性別にみると、男女とも「断る（断ることをすすめる）」の割合が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合を上回っているが、「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合は、男性が 29.0%と女性（15.8%）を大きく上回っており、女性本人の方が役職につくことに対して抵抗があると考えられる。

前回調査と比較すると、「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合は、前回調査（26.3%）から 5.1 ポイント減少している。

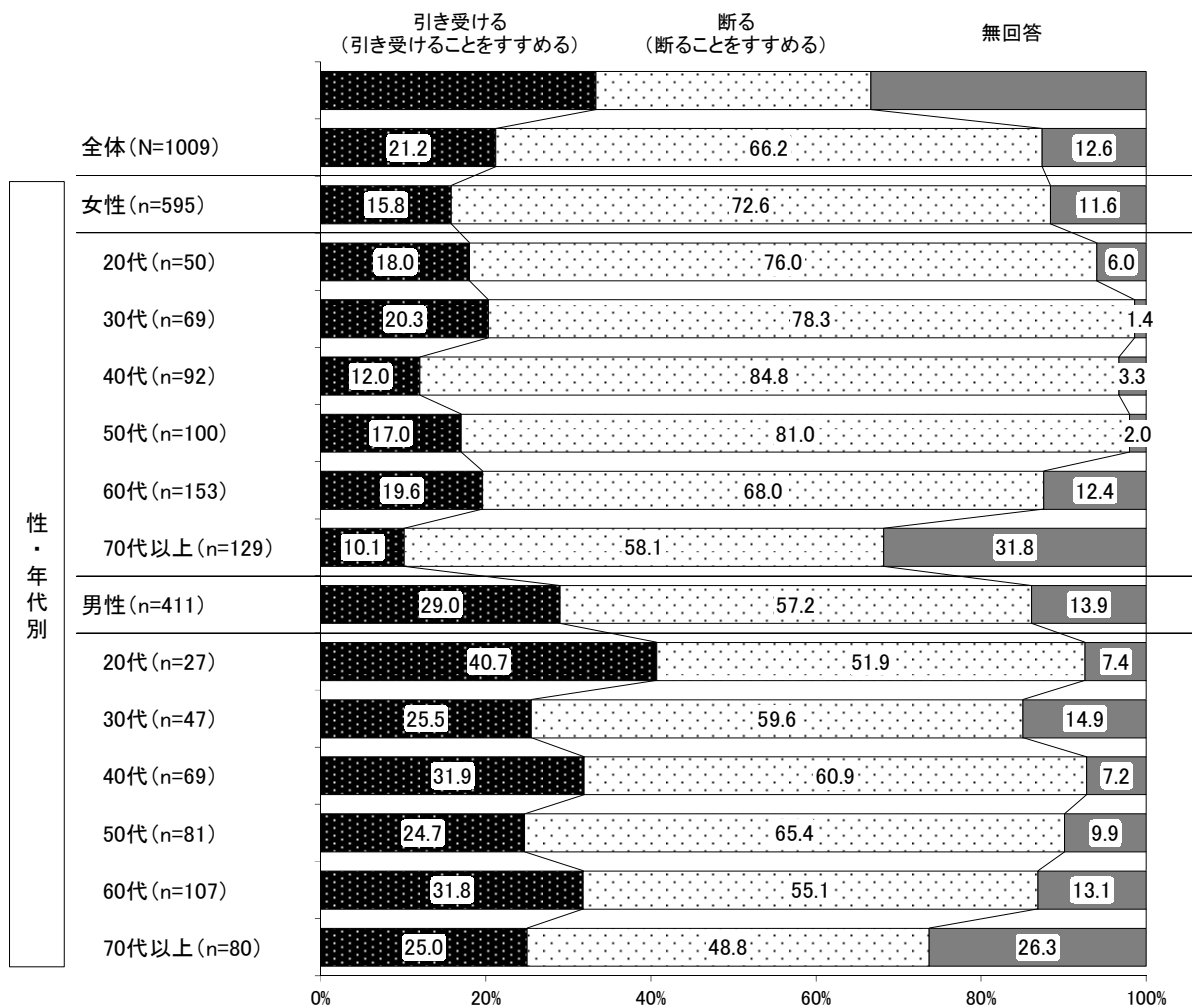
性別にみると、「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合は、男女とも前回調査を下回っている。

■ 役職に（妻などが）推薦された場合の対応（全体、性別） ■



性・年代別にみると、女性はいずれの年代も「断る（断ることをすすめる）」と回答した人の割合が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合を大きく上回っている。男性も、「断る（断ることをすすめる）」と回答した人の割合が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合を上回っているものの、いずれの年代においても「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した男性の割合は女性の割合を上回っており、特に20代で大きな差がみられる。

■ 役職に（妻などが）推薦された場合の対応（性・年代別） ■



(3) 役職を断る（断ることをすすめる）理由

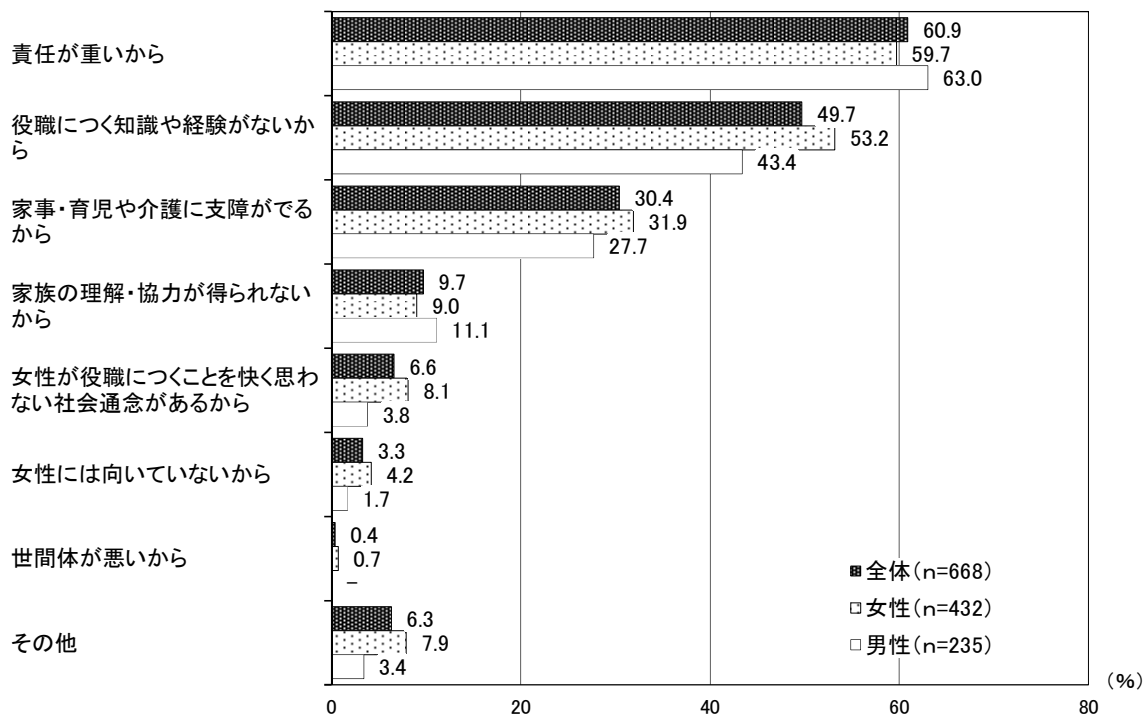
【問 27 で「2. 断る(断ることをすすめる)」と答えた方におたずねします。】

問 27 S Q 1. その理由は何ですか。最も近いものを選んでください。(○印はいくつでも)

役職を断る（断ることをすすめる）理由について尋ねたところ、「責任が重いから」（60.9%）の割合が最も高く、次いで「役職につく知識や経験がないから」（49.7%）、「家事・育児や介護に支障がでるから」（30.4%）の順となっている。その他の項目については、いずれも1割以下の低い割合である。

性別にみると、男女とも全体傾向と同様であるものの、「役職につく知識や経験がないから」は女性（53.2%）の割合が男性（43.4%）を9.8ポイント上回っており、男女で差がみられる項目である。

■ 役職を断る（断ることをすすめる）理由（全体、性別） ■



性・年代別にみると、男女とも「責任が重いから」の割合が最も高くなっている。また、女性の30代～40代、男性の20代で「家事・育児や介護に支障がでるから」が4割以上と高くなっている。

■ 役職を断る（断ることをすすめる）理由（性・年代別） ■

| | サンプル数 | 責任が重いから | 役職につく知識や経験がないから | 家事・育児や介護に支障がでるから | 家族の理解・協力が得られないから | 快く思わない社会通念があるから | 女性が役職につくことから女性には向いていないから | 世間体が悪いから | その他 | 無回答 | |
|-------|----------|---------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------------|----------|-----|------|-----|
| 全体 | 668 | 60.9 | 49.7 | 30.4 | 9.7 | 6.6 | 3.3 | 0.4 | 6.3 | 2.2 | |
| 性・年代別 | 女性計 | 432 | 59.7 | 53.2 | 31.9 | 9.0 | 8.1 | 4.2 | 0.7 | 7.9 | 2.1 |
| | 20代 | 38 | 68.4 | 52.6 | 26.3 | 2.6 | 5.3 | - | - | 2.6 | 2.6 |
| | 30代 | 54 | 59.3 | 48.1 | 48.1 | 11.1 | 7.4 | 3.7 | 3.7 | 5.6 | 1.9 |
| | 40代 | 78 | 60.3 | 60.3 | 42.3 | 11.5 | 5.1 | 5.1 | 1.3 | 5.1 | - |
| | 50代 | 81 | 61.7 | 45.7 | 28.4 | 8.6 | 7.4 | 3.7 | - | 9.9 | 2.5 |
| | 60代 | 104 | 59.6 | 57.7 | 33.7 | 8.7 | 8.7 | 2.9 | - | 5.8 | 1.0 |
| | 70代以上 | 75 | 53.3 | 50.7 | 13.3 | 8.0 | 13.3 | 8.0 | - | 16.0 | 5.3 |
| | 女性・年齢無回答 | 2 | 50.0 | 100.0 | 50.0 | 50.0 | - | - | - | - | - |
| | 男性計 | 235 | 63.0 | 43.4 | 27.7 | 11.1 | 3.8 | 1.7 | - | 3.4 | 2.6 |
| | 20代 | 14 | 71.4 | 28.6 | 42.9 | 7.1 | 7.1 | - | - | 7.1 | - |
| | 30代 | 28 | 57.1 | 42.9 | 32.1 | 10.7 | 3.6 | 3.6 | - | 7.1 | 3.6 |
| | 40代 | 42 | 64.3 | 26.2 | 38.1 | 4.8 | 2.4 | 2.4 | - | - | 2.4 |
| | 50代 | 53 | 73.6 | 39.6 | 18.9 | 15.1 | 1.9 | 1.9 | - | 5.7 | 3.8 |
| | 60代 | 59 | 59.3 | 55.9 | 25.4 | 13.6 | 5.1 | - | - | 1.7 | 1.7 |
| 70代以上 | 39 | 53.8 | 53.8 | 23.1 | 10.3 | 5.1 | 2.6 | - | 2.6 | 2.6 | |
| 無回答 | 1 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | |

(単位: %)

