

4. 職業について

(1) 職業の有無

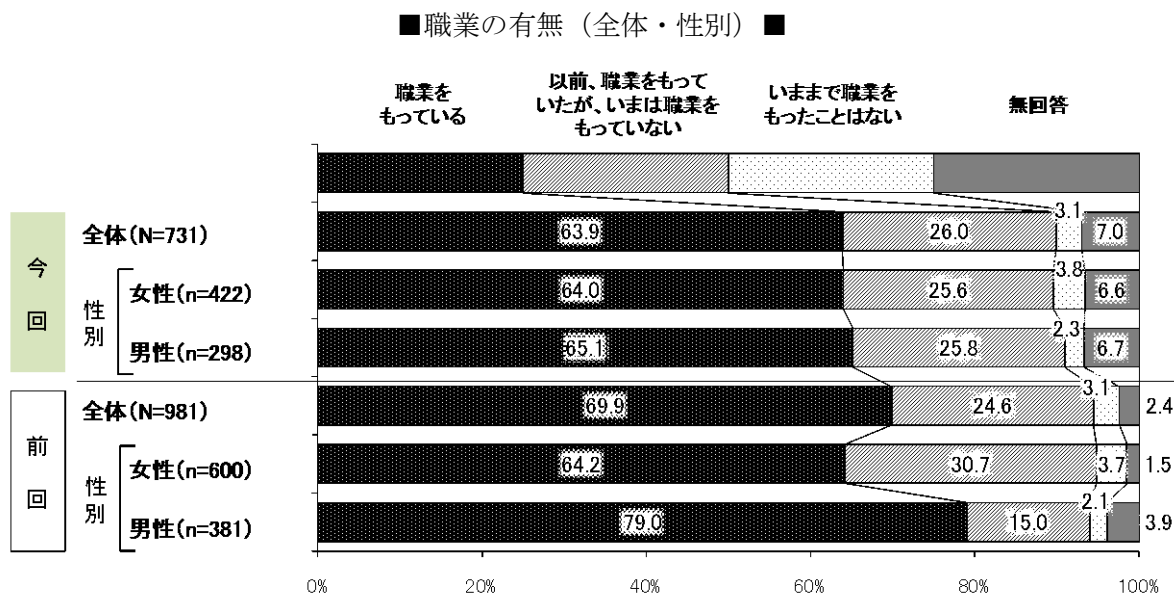
問9.あなたは、現在、職業（内職やパート、アルバイト、自営業や家業なども職業に含まれます。ただし、学生アルバイトは含みません）をもっていますか。（○印は1つ）

職業の有無について尋ねたところ、「職業を持っている」（63.9%）の割合が最も高く、次いで「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」（26.0%）、「いままで職業をもったことはない」（3.1%）の順となっている。

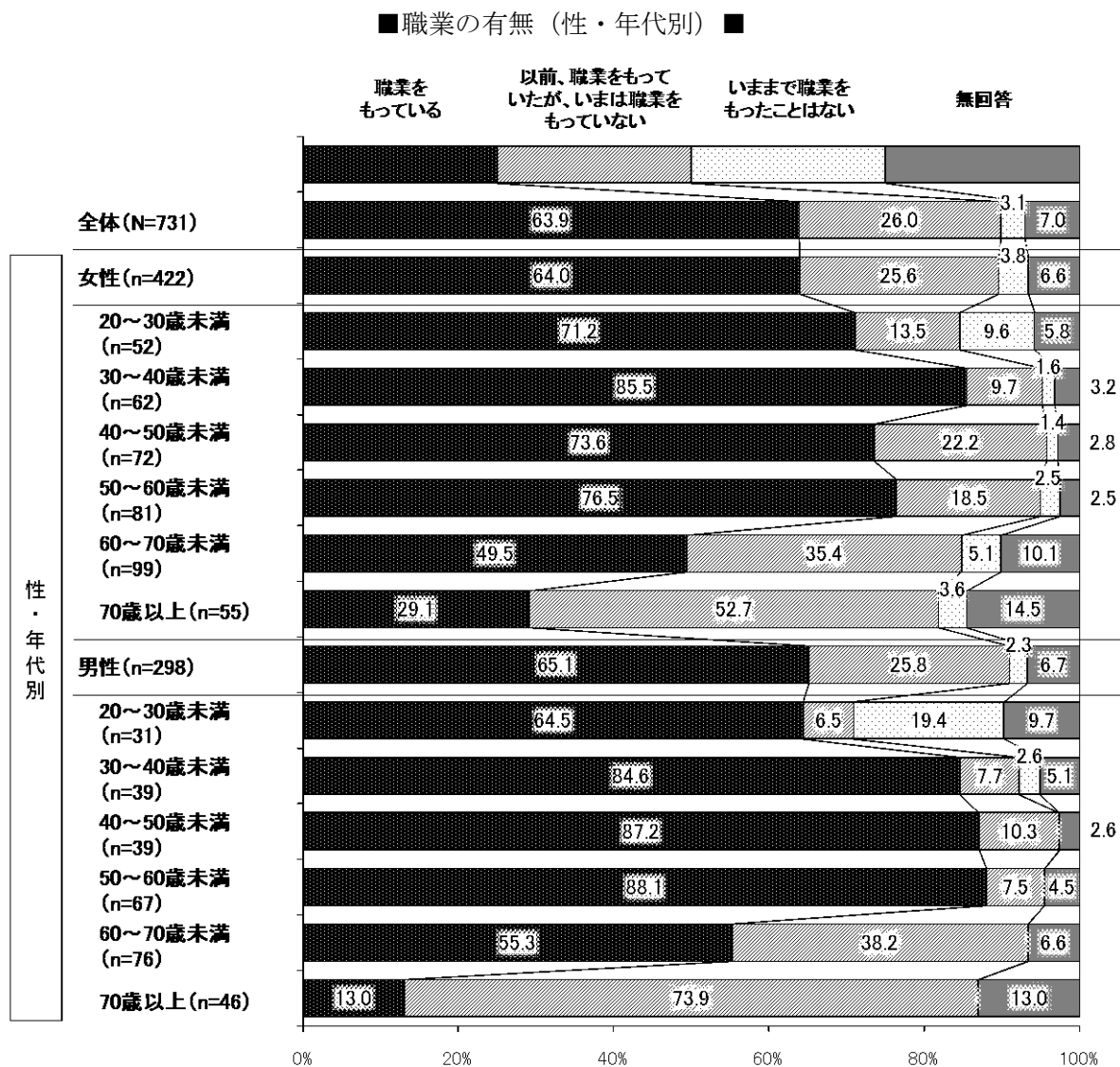
前回調査と比較すると、「職業をもっている」と回答した人の割合が若干減少しており、「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」人の割合が増加している。

性別にみると、男女とも「職業をもっている」の割合が最も高く、次いで「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」、「いままで職業をもったことはない」の順となっている。

前回調査と比較すると、男性で「職業をもっている」人の割合が前回調査の値（79.0%）から 13.9ポイントも減少している。



性・年代別にみると、男女とも20～70歳未満は「職業をもっている」の割合が最も高く、次いで「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」の順となっているが、70歳以上のみ「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」の割合が最も高くなっている。男女で大きく差がみられるのは70歳以上で、「職業をもっている」と回答した人の割合が、女性が29.1%に対して男性は13.0%と、女性の方が高齢になっても職業をもっている人が多い傾向がみられる。

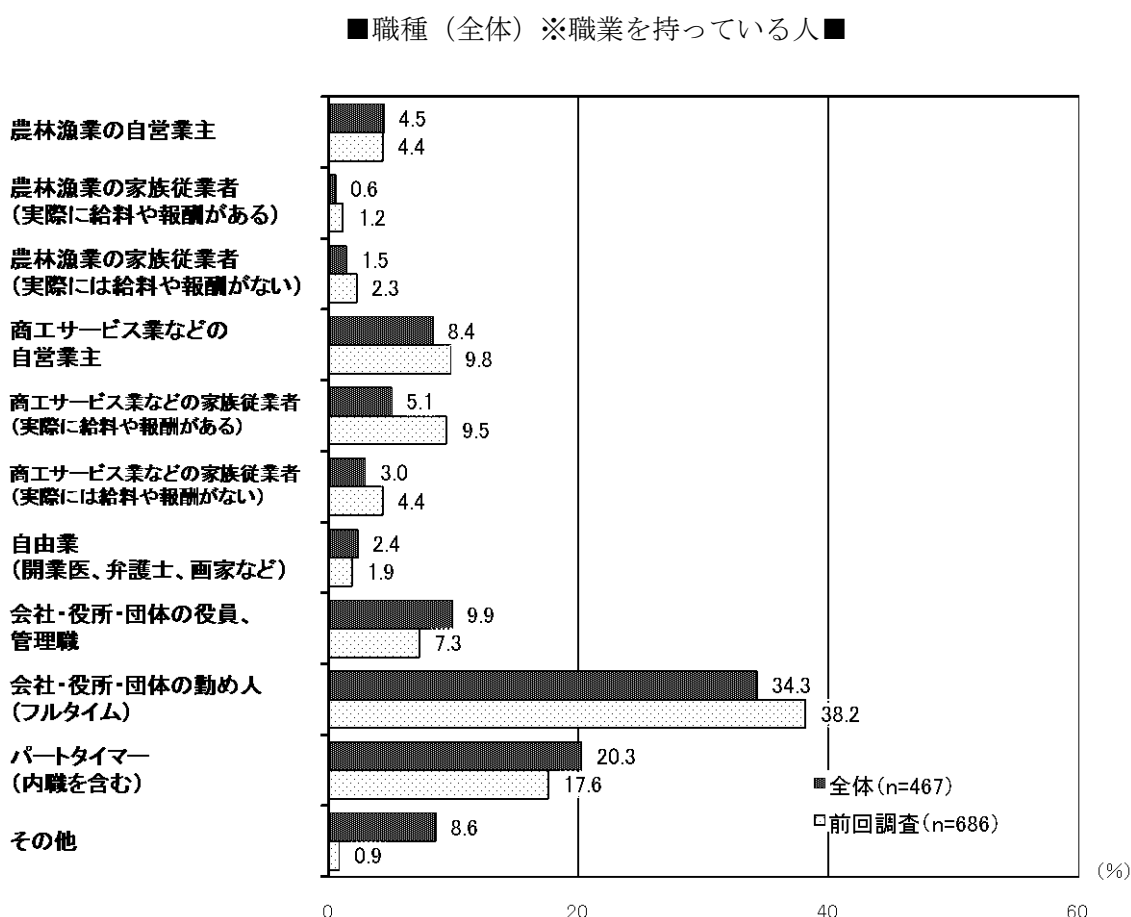


(2) 職種

問9SQ1. (問9で1.と答えた方に) あなたの職種(仕事内容)は、次のどれでしょうか。(○印は1つ)

職業を持っている人に職種を尋ねたところ、「会社・役所・団体の勤め人(フルタイム)」(34.3%)の割合が最も高く、次いで「パートタイマー(内職を含む)」(20.3%)、「会社・役所・団体の役員、管理職」(9.9%)、「商工サービス業などの家族従業者(実際に給料や報酬がある)」(8.4%)の順となっている。

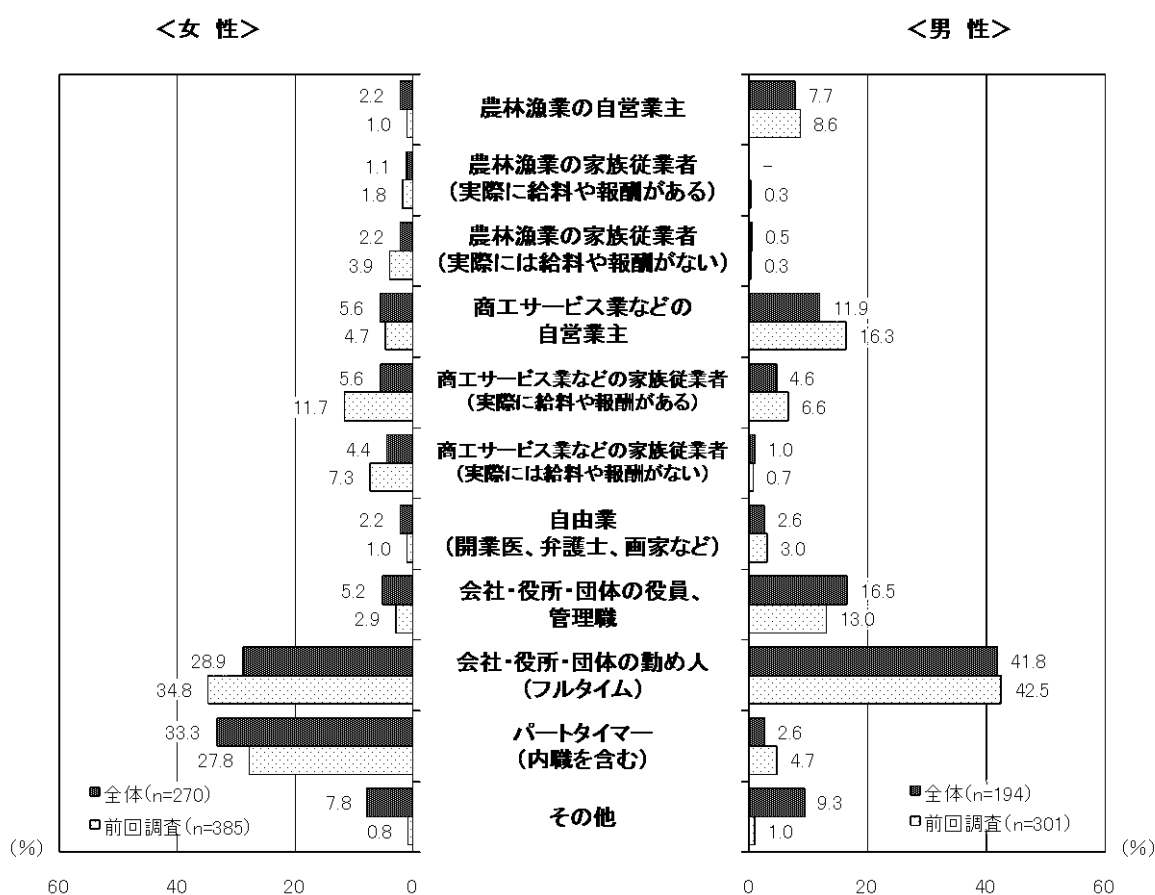
前回調査と比較すると、「農林漁業の自営業主」、「自由業(開業医、弁護士、画家など)」、「会社・役所・団体の役員」と「パートタイマー(内職を含む)」の割合は増加しているが、そのほかの職種についてはいずれも減少している。



性別にみると、女性は「パートタイマー」(33.3%)の割合が最も高く、次いで「会社・役所・団体の勤め人(フルタイム)」(28.9%)の順となっている。その他の職種については、いずれも6%以下と少ない。一方で男性は、「会社・役所・団体の勤め人(フルタイム)」(41.8%)の割合が最も高く、次いで「会社・役所・団体の役員、管理職」(16.5%)、「商工サービス業などの自営業主」(11.9%)の順となっている。

前回調査と比較すると、女性は「商工サービス業などの家族従事者(実際に給料や報酬がある)」と「会社・役所・団体の勤め人(フルタイム)」の割合が前回調査よりも5ポイント以上減少している。男性は、いずれもほぼ同程度となっているが、「商工サービス業などの自営業主」が前回調査より4.4ポイント減少している。

■有職の場合の職種(性別) ※職業を持っている人■



(3) 今後の就職の意思

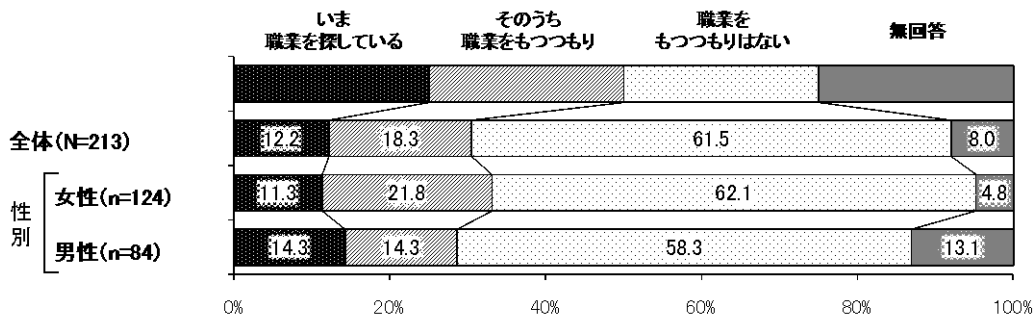
問9 SQ 2. (問9で2.または3.と答えた方に) あなたは、今後、職業をもちたいと思いますか。(○印は1つ)

職業を持っていない人に今後職業をもちたいか尋ねたところ「職業をもつつもりはない」(61.5%)の割合が群を抜いて高く、次いで「そのうち職業をもつつもり」(18.3%)、「いま職業を探している」(12.2%)の順となっている。

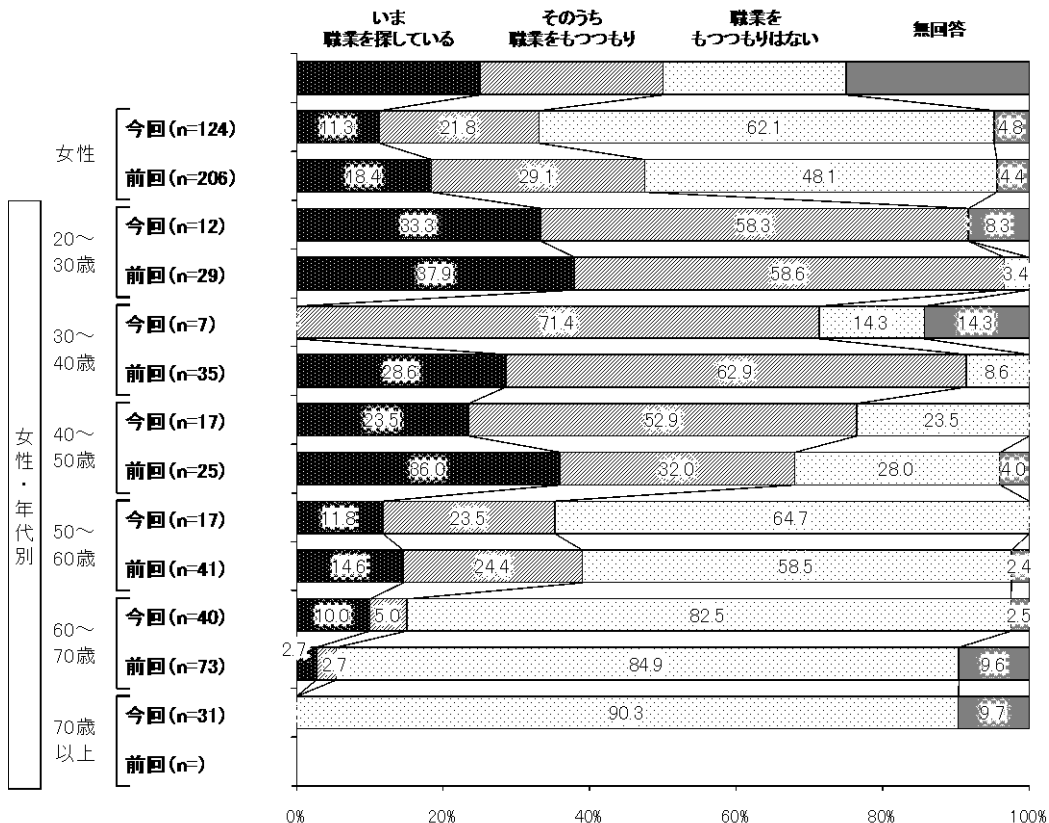
性別にみると、男女とも「職業をもつつもりはない」と回答した人が6割程度となっており、全体とほぼ同様の傾向を示している。

女性を年代別にみると50歳未満まではサンプル数は少ないものの、「そのうち職業をもつつもり」と回答した人が比較的多い傾向がみられる。

■今後の就職の意思無 (全体・性別) ※職業を持っていない人■



■職業の有無 (女性のみ年代別) ※職業を持っていない人■



(4) 望ましい就労形態

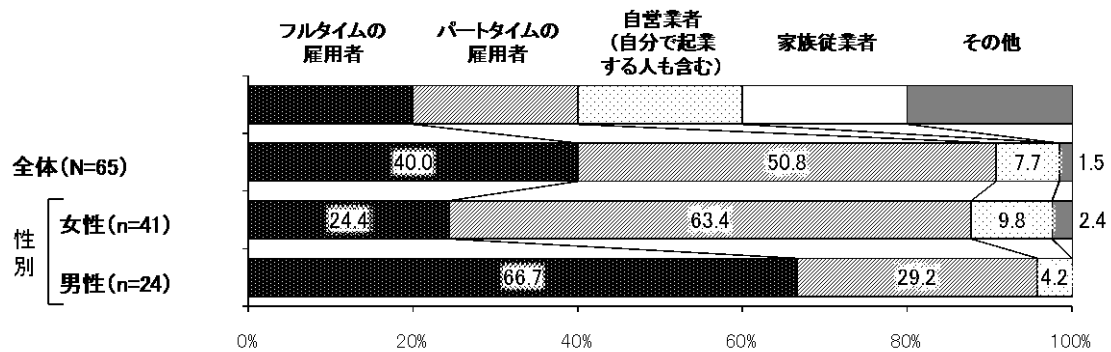
問9 S S Q 1. (S Q 2で1. または2. と答えた方に) では、どのような雇用形態で働きたいと思いますか。(○印は1つ)

就職を希望している人に、望ましい就労形態を尋ねたところ「パートタイムの雇用者」(50.8%)の割合が最も高く、次いで「フルタイムの雇用者」(40.0%)、「自営業者」(7.7%)の順となっている。

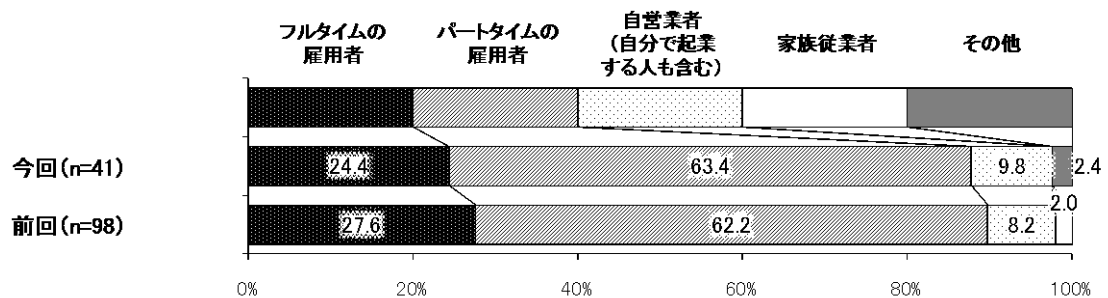
性別にみると女性は「パートタイムの雇用者」(63.4%)が、男性は「フルタイムの雇用者」(66.7%)がそれぞれ6割以上を占めている。

女性について前回調査と比較すると、「フルタイムの雇用者」は前回調査(27.6%)より3.2ポイント減少しているが、「パートタイムの雇用者」と「自営業者(自分で起業する人も含む)」は若干増加している。

■望ましい就労形態(全体・性別) ※就職を希望している人 ■



■望ましい就労形態(女性のみ) ※就職を希望している人 ■



(5) 女性が職業をもつことについての考え方

問10.一般的に女性が職業をもつことについて、あなたはどのような考えをお持ちですか。
(○印は1つ)

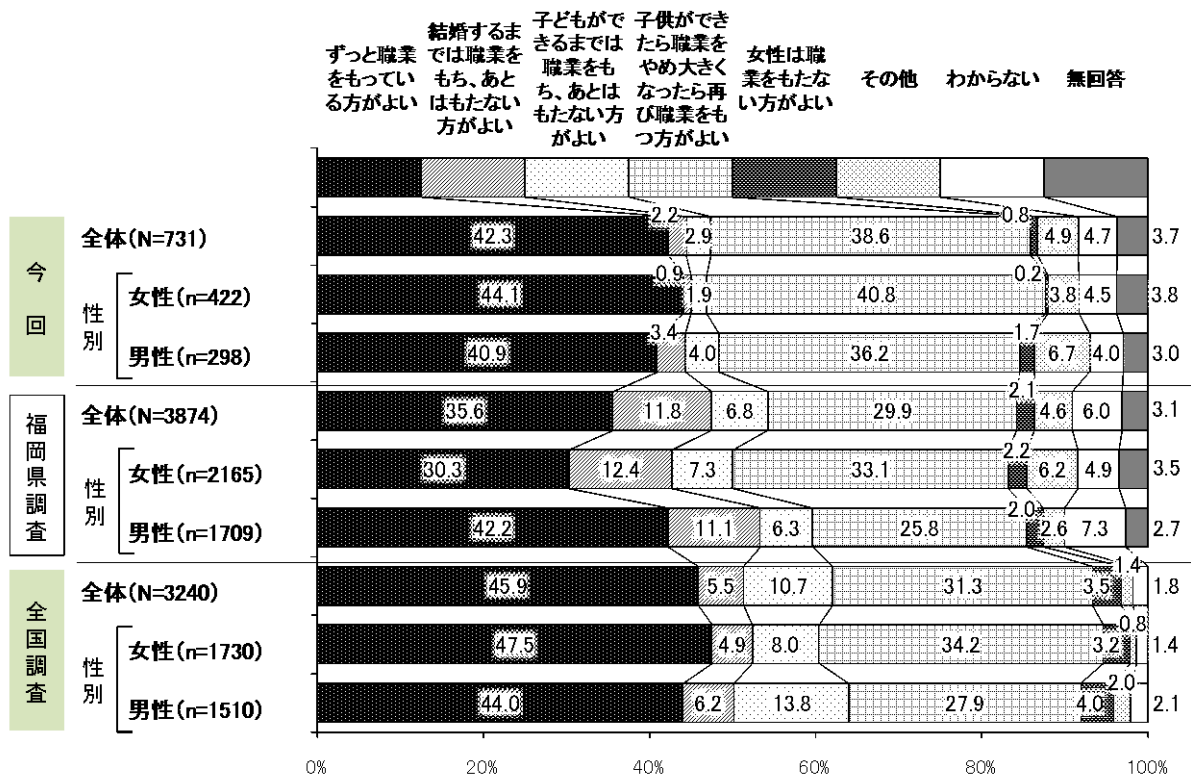
一般的に女性が職業をもつことについて、どのような考えを持っているか尋ねたところ、「ずっと職業をもっている方がよい」(42.3%)と「子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」(38.6%)の2つで回答の約9割を占めている。

性別にみると、男女とも「ずっと職業をもっている方がよい」と「子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」が4割程度ずつとなっており、大きな差はみられない。

福岡県調査と比較すると、「ずっと職業をもっている方がいい」と回答した人の割合は、県の値(35.6%)を上回っており、逆に「子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は県の値(29.9%)を下回っており、特に女性でその傾向が顕著にみられる。

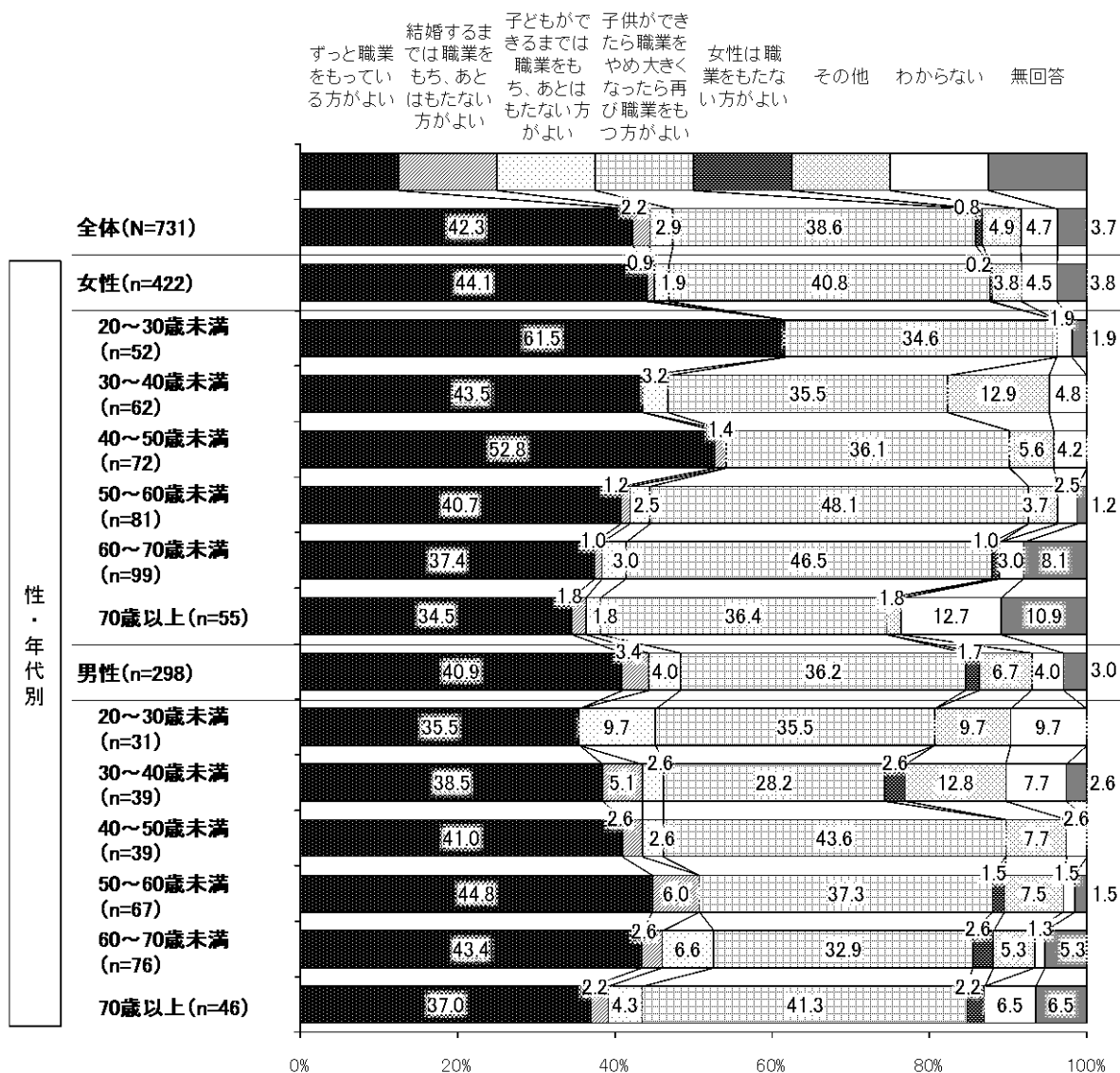
全国調査と比較すると、「ずっと職業をもっている方がよい」と回答した人の割合は、国の値(45.9%)を下回っており、逆に「子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」は国の値(31.3%)を上回っている。

■女性が職業をもつことについての考え方(全体・性別) ■



性・年代別にみると、女性は50歳未満までは「ずっと職業をもっている方がよい」が「子どもができたら職業をやめ大きくなったら再び職業をもつ方がよい」を上回っているが、50歳以上は逆転している。一方男性は、30～40歳未満と50～70歳未満で「ずっと職業をもっている方がよい」が「子どもができたら職業をやめ大きくなったら再び職業をもつ方がよい」を上回っているが、40～50歳未満と70歳以上では逆転している。また最も若い世代である20～30歳未満では、両者が同率となっている。

■女性が職業をもつことについての考え方（性・年代別）■



(6) 女性の働き方についての理想と現実

問 11. あなた（男性の方は、あなたの妻）は、どのような働き方ですか（どのような働き方になりそうですか）。未婚の方は結婚したと仮定して答えてください。（○印は1つ）
また、あなたの理想の働き方（男性の方は、あなたの妻にこうあってもらいたいと思う働き方）に最も近いものを選んでください。（○印は1つ）

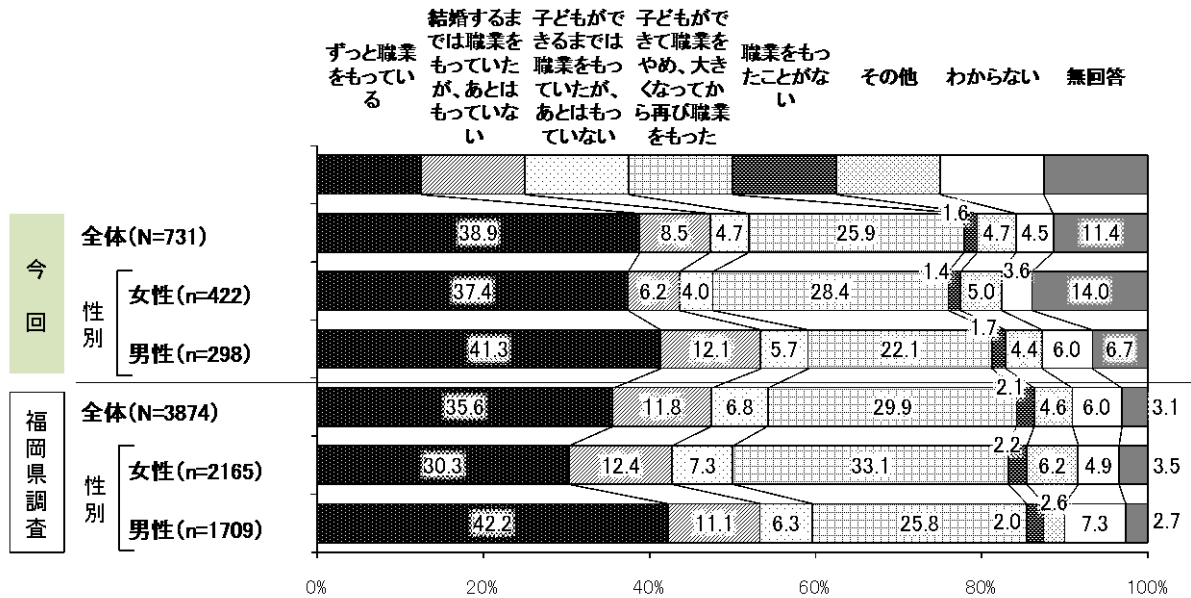
女性の働き方について、実際にどのように働いているか尋ねたところ「ずっと職業をもっている」(38.9%)の割合が最も高く、次いで「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」(25.9%)、「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」(8.5%)の順となっている。

性別にみると、男女とも「ずっと職業をもっている」の割合が最も高く、次いで「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」、「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」の順となっている。また、「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」と回答した人は、男性が女性を上回っている。

福岡県調査と比較すると、全体では「ずっと職業をもっている」と回答した人の割合は県の値(35.6%)を上回っている。性別でみると、女性は県の値(30.3%)を全体と同様上回っているが、男性は県の値(42.2%)を若干下回っている。

【現実】

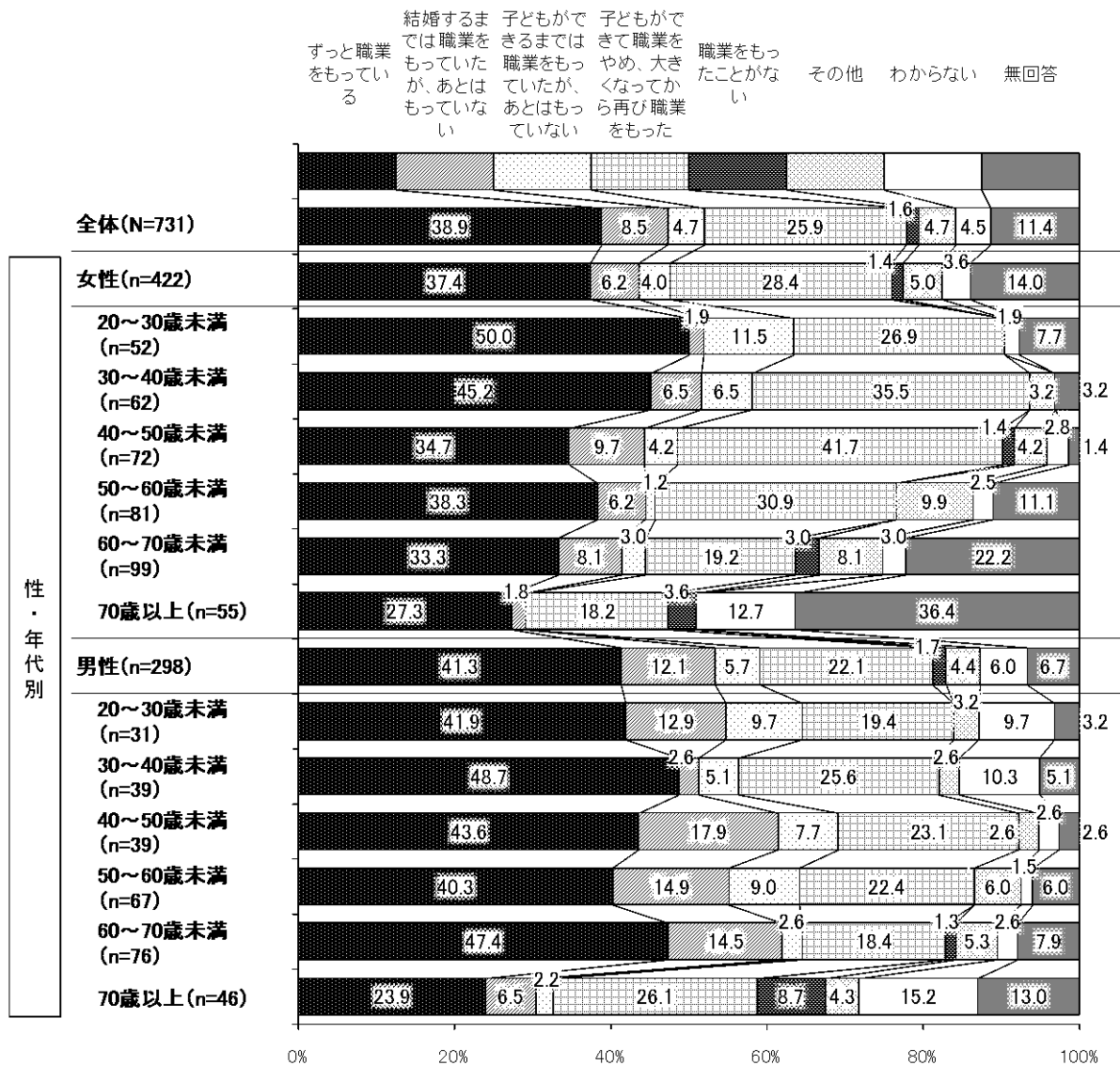
■女性の働き方について【現実】(全体・性別) ■



性・年代別にみると、女性は「ずっと職業をもっている」と「子どもができるまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」と回答した人の割合は、概ね年代が低くなるほど多い傾向がみられる。また「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」と「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」は、概ね40～50歳未満をピークとして徐々に減少していく傾向がみられる。

一方で男性は、「ずっと職業をもっている」と回答した人の割合が、70歳以上で23.9%と他の年代を大きく下回っている以外は、大きな差はみられない。

■女性の働き方について【現実】(性・年代別) ■

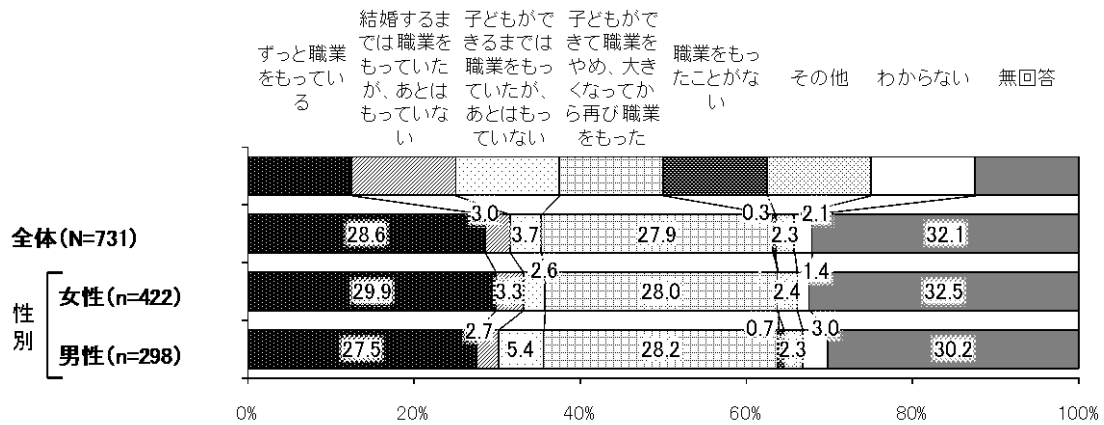


女性の働き方について、理想の働き方を尋ねたところ「ずっと職業をもっている」(28.6%)の割合が最も高く、次いで「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」(27.9%)の順となっており、その他の項目はいずれも5%に満たず少ない。

性別にみると、男女とも「ずっと職業をもっている」と「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」が3割程度ずつを占めており、大きな差はみられない。

【理想】

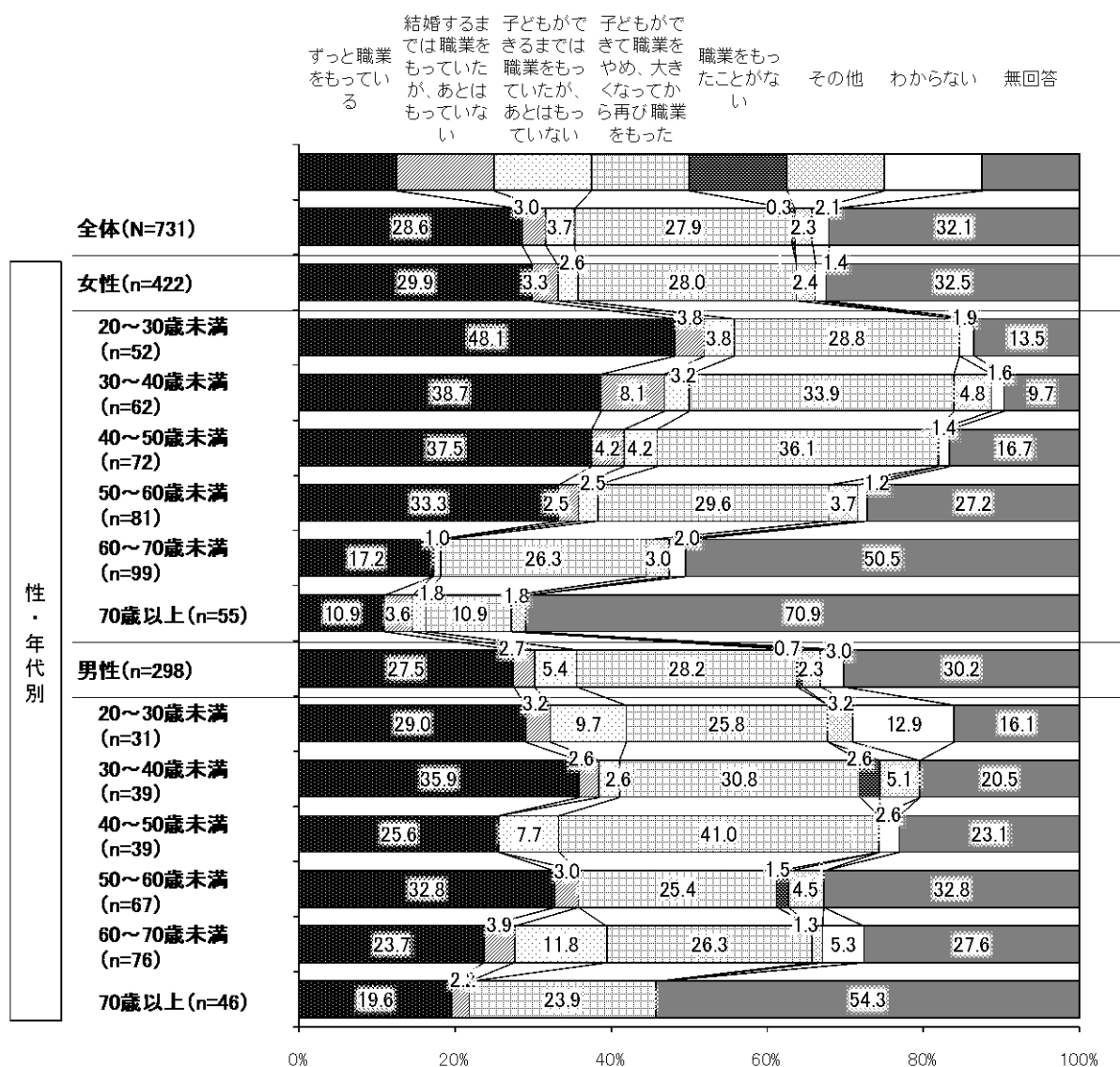
■女性の働き方について【理想】(全体・性別) ■



性・年代別にみると、女性は「ずっと職業をもっている」の割合は年代が低くなるほど高くなっている。また「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」は40～50歳未満をピークとして徐々に減少していく傾向がみられる。

男性は20～40歳未満、50～60歳未満で「ずっと職業をもっている」が「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」を上回っているが、その他の年代では逆転している。

■女性の働き方について【理想】(性・年代別) ■



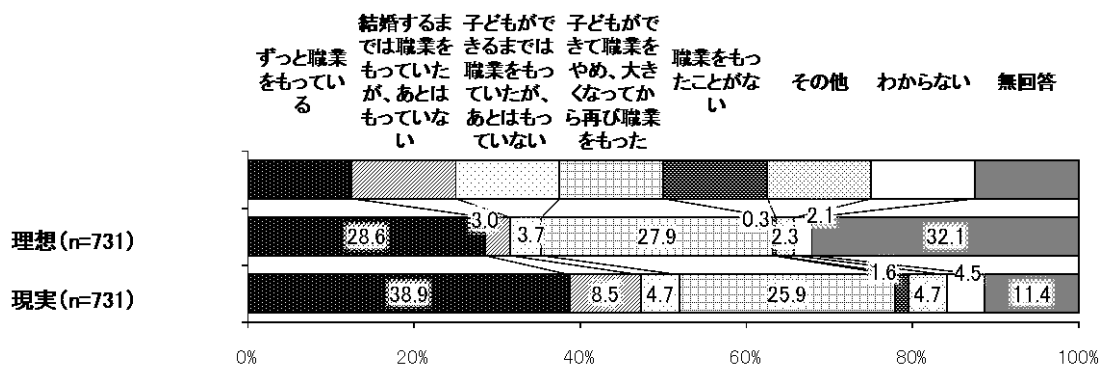
女性の働き方について、理想と現実を比較すると、「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」のみ、若干ではあるが、理想が現実を上回っている。

性別にみると、女性では「ずっと職業をもっている」、「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」のいずれも現実が理想を上回っているものの、「ずっと職業をもっている」では、理想が現実を7.5ポイントと大きく上回っている。

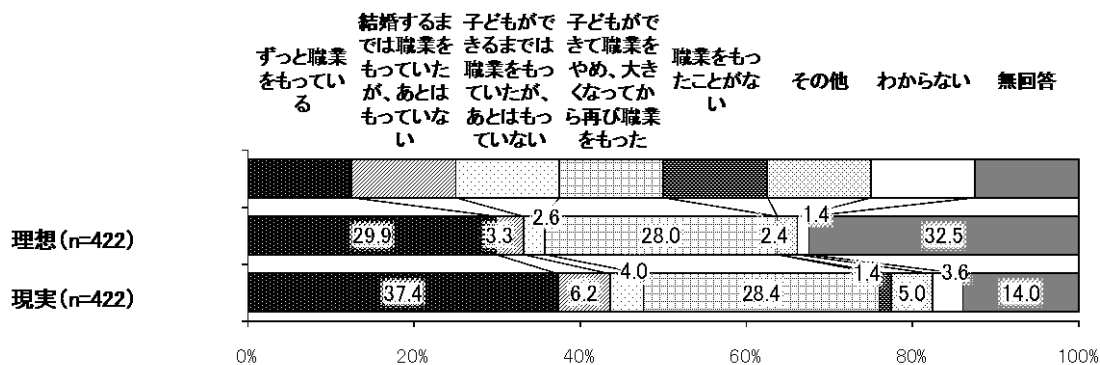
一方で男性は、理想は「ずっと職業をもっている」が27.5%となっているのに対して、現実には41.3%となっており、男性は理想は女性に家庭にいてほしいが、現実には仕事をしているという傾向がみられる。

【理想と現実の比較】

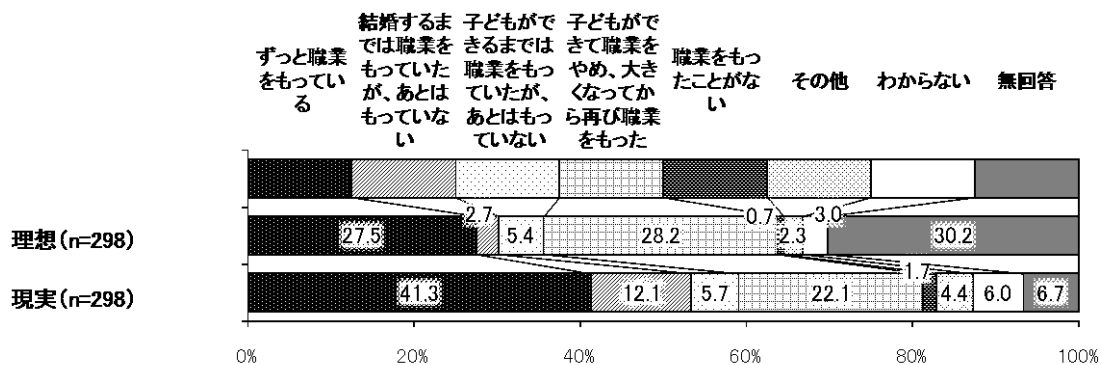
■女性の働き方について【理想と現実の比較】(全体)■



■女性の働き方について【理想と現実の比較】(女性)■



■女性の働き方について【理想と現実の比較】(男性)■



理想別に現実をみると、いずれの項目も、理想に対して現実はおなじ項目が最も高い割合を示しており、多くの人が理想と現実とそれほどギャップを感じていないとも考えられるが、理想は「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」だが、現実には「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」と回答した人が31.8%、理想は「子どもができるまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」だが、現実には「ずっと職業をもっている」、「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」（いずれも25.9%）、理想は「子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった」だが現実には「ずっと職業をもっている」（28.9%）などでは比較的ギャップが大きくなっている。

これらから、職業をやめることを理想としている人で、現実には働かざるを得ないという傾向がみられる。また、一度退職し、再就職を望んでいる人でも、ずっと職業をもたざるを得ない状況がみられる。

■女性の働き方について（理想別にみた現実）■

| | サンプル数 | ずっと職業をもっている | 結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない | 結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない | 子どもができるまでは職業をもっていたが、あとはもっていない | 子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった | 子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった | 職業をもったことがない | その他 | わからない | 無回答 |
|-----------|-------------------------------|-------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------|------|-------|-----|
| 全体 | 731 | 38.9 | 8.5 | 4.7 | 25.9 | 1.6 | 4.7 | 4.5 | 11.4 | | |
| 理想別にみた現実別 | ずっと職業をもっている | 209 | 65.6 | 6.2 | 3.8 | 20.1 | 1.0 | 1.9 | 1.4 | - | |
| | 結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない | 22 | 13.6 | 40.9 | 4.5 | 31.8 | 4.5 | - | - | 4.5 | |
| | 子どもができるまでは職業をもっていたが、あとはもっていない | 27 | 25.9 | 7.4 | 29.6 | 25.9 | - | 7.4 | 3.7 | - | |
| | 子どもができて職業をやめ、大きくなってから再び職業をもった | 204 | 28.9 | 13.7 | 6.9 | 41.7 | 2.5 | 3.4 | 1.5 | 1.5 | |
| | 職業をもったことがない | 2 | 50.0 | - | - | - | - | - | 50.0 | - | |
| | その他 | 17 | 29.4 | 5.9 | 5.9 | - | - | 52.9 | 5.9 | - | |
| わからない | 15 | 46.7 | - | - | 20.0 | 6.7 | 13.3 | 13.3 | - | | |
| 無回答 | 235 | 27.7 | 3.8 | 0.9 | 19.1 | 1.3 | 4.3 | 9.4 | 33.6 | | |

(単位:%)

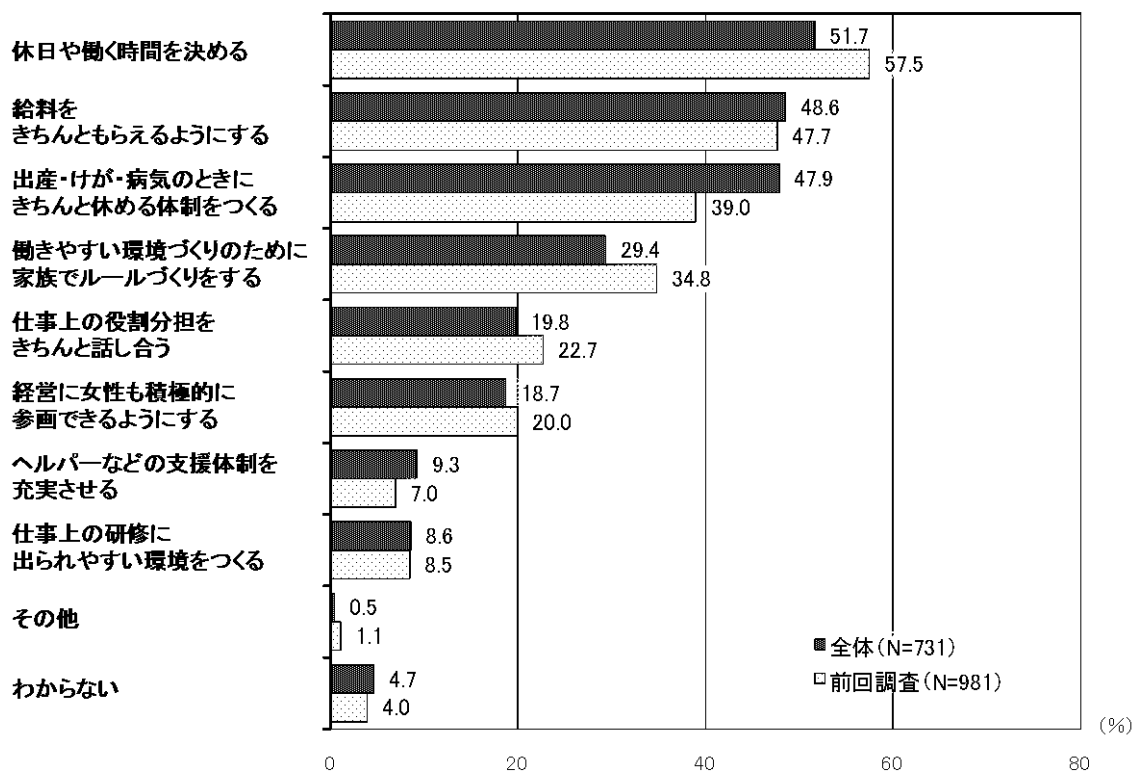
(7) 自営業が女性にとって魅力ある仕事となるための条件

問 12. あなたは、農水産業をふくむ自営業を、女性にとって魅力ある仕事にするためには、次のどのようなことが必要だと思いますか。(○印は3つまで)

自営業が女性にとって魅力ある仕事となるための条件を尋ねたところ、「休日や働く時間を決める」(51.7%)、「給料をきちんともらえるようにする」(48.6%)、「出産・けが・病気のとときにきちんと休める体制をつくる」(47.9%)については、半数程度の人が回答している。

前回調査と比較すると、「休日や働く時間を決める」と「働きやすい環境づくりのために家族でルールづくりをする」は前回調査から 5 ポイント以上下回っているのに対して、「出産・けが・病気のとときにきちんと休める体制をつくる」が 8.9 ポイント増加している。

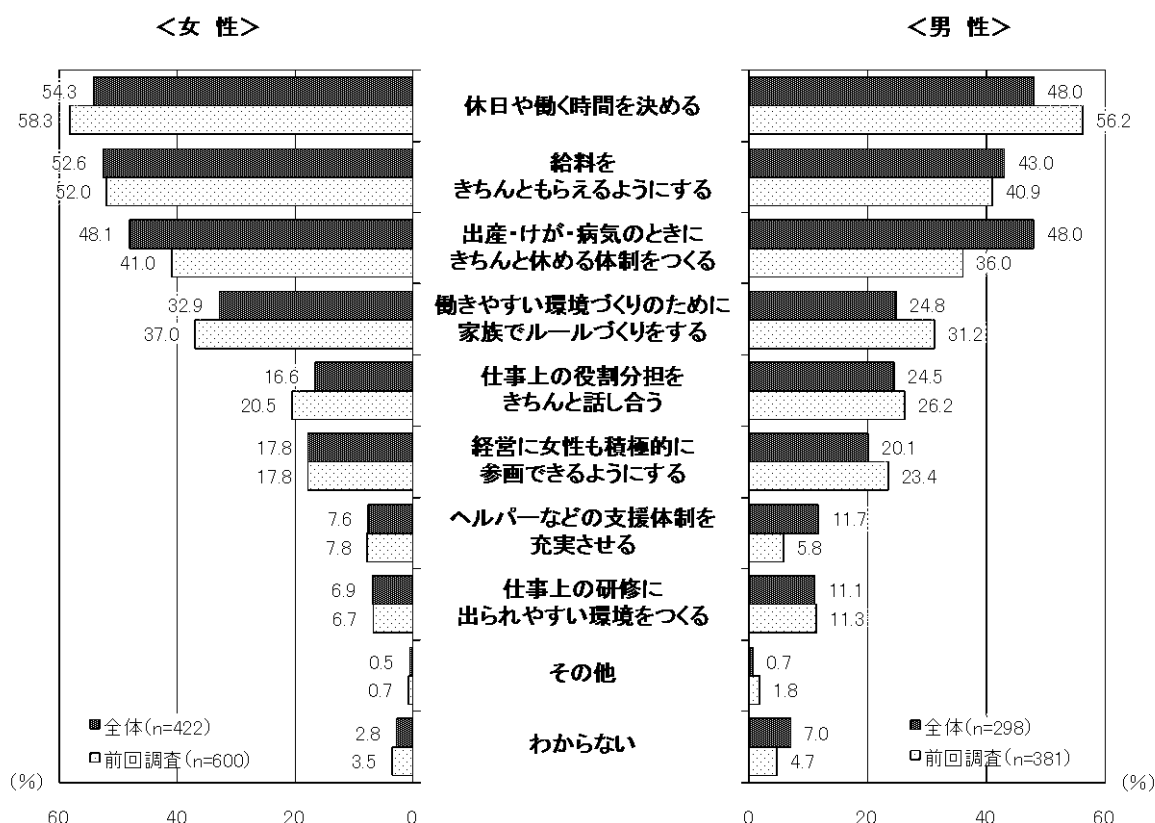
■ 自営業が女性にとって魅力ある仕事となるための条件 (全体) ■



性別にみると、「休日や働く時間を決める」、「給料をきちんともらえるようにする」、「出産・けが・病気のときにきちんと休める体制をつくる」、「働きやすい環境づくりのために家族でルールづくりをする」は女性が男性を上回っているが、その他の項目では逆転している。

前回調査と比較すると、男女とも「休日や働く時間を決める」、「働きやすい環境づくりのために家族でルールづくりをする」、「仕事上の役割分担をきちんと話し合う」などの割合が前回調査よりも減少しているのに対して、「出産・けが・病気のときにきちんと休める体制をつくる」の割合が増加している点は共通している。男女で差がみられた項目は、「経営に女性も積極的に参画できるようにする」では、女性は前回調査と同率（17.8%）となっているのに対し、男性は前回調査（23.4%）から3.3ポイント減少している点と、逆に「ヘルパーなどの支援体制を充実させる」で、女性は前回調査（7.8%）からほぼ横ばい（7.6%）となっているのに対して、男性は前回調査（5.8%）から5.9ポイント増加している点である。

■ 自営業が女性にとって魅力ある仕事となるための条件（性別） ■



性・年代別にみると、女性は20～60歳未満で「休日や働く時間を決める」と「給料をきちんともらえるようにする」が過半数以上を占めている。また「出産・けが・病気のときにきちんと休める体制をつくる」については年代が低くなるほど割合が高くなっており、特に50歳未満では過半数以上を占めている。一方で70歳以上では「経営に女性も積極的に参画できるようにする」が29.1%と他の年代を大きく上回っている。

男性は、「仕事上の研修に出られやすい環境をつくる」で20～30歳未満が25.8%と他の年代を大きく上回っている。また、「経営に女性も積極的に参画できるようにする」と回答した人の割合が、20～40歳未満と60歳以上で2割以上を占めて多く、比較的若い世代と高年齢者層で同じような傾向がみられた点が特徴的である。

■ 自営業が女性にとって魅力ある仕事となるための条件（性・年代別） ■

| | サンプル数 | 休日や働く時間を決める | 給料をきちんともらえるようにする | 出産・けが・病気のときにきちんと休める体制をつくる | 働きやすい環境づくりのために家族でルールづくりをする | 仕事上の役割分担をきちんと話し合う | 経営に女性も積極的に参画できるようにする | ヘルパーなどの支援体制を充実させる | 仕事上の研修に出られやすい環境をつくる | その他 | わからない | 無回答 | |
|----------|----------|-------------|------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|---------------------|------|-------|------|------|
| 全体 | 731 | 51.7 | 48.6 | 47.9 | 29.4 | 19.8 | 18.7 | 9.3 | 8.6 | 0.5 | 4.7 | 6.6 | |
| 性・年代別 | 女性計 | 422 | 54.3 | 52.6 | 48.1 | 32.9 | 16.6 | 17.8 | 7.6 | 6.9 | 0.5 | 2.8 | 7.6 |
| | 20～30歳未満 | 52 | 57.7 | 51.9 | 73.1 | 21.2 | 9.6 | 11.5 | 19.2 | 5.8 | - | 3.8 | 1.9 |
| | 30～40歳未満 | 62 | 58.1 | 64.5 | 64.5 | 43.5 | 14.5 | 16.1 | 8.1 | 9.7 | - | - | 1.6 |
| | 40～50歳未満 | 72 | 61.1 | 65.3 | 55.6 | 38.9 | 15.3 | 12.5 | 8.3 | 6.9 | - | 2.8 | - |
| | 50～60歳未満 | 81 | 56.8 | 56.8 | 35.8 | 25.9 | 24.7 | 19.8 | 6.2 | 6.2 | 1.2 | 2.5 | 12.3 |
| | 60～70歳未満 | 99 | 48.5 | 37.4 | 36.4 | 37.4 | 20.2 | 18.2 | 5.1 | 8.1 | 1.0 | 4.0 | 11.1 |
| | 70歳以上 | 55 | 45.5 | 45.5 | 34.5 | 25.5 | 9.1 | 29.1 | 1.8 | 3.6 | - | 3.6 | 16.4 |
| | 女性・年齢無回答 | 1 | - | - | 100.0 | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - |
| | 男性計 | 298 | 48.0 | 43.0 | 48.0 | 24.8 | 24.5 | 20.1 | 11.7 | 11.1 | 0.7 | 7.0 | 5.0 |
| | 20～30歳未満 | 31 | 41.9 | 38.7 | 54.8 | 35.5 | 9.7 | 25.8 | 12.9 | 25.8 | - | 6.5 | 3.2 |
| | 30～40歳未満 | 39 | 43.6 | 51.3 | 61.5 | 23.1 | 17.9 | 20.5 | 17.9 | 7.7 | - | 10.3 | 2.6 |
| | 40～50歳未満 | 39 | 59.0 | 53.8 | 51.3 | 30.8 | 25.6 | 10.3 | 15.4 | 5.1 | 2.6 | 2.6 | - |
| | 50～60歳未満 | 67 | 53.7 | 50.7 | 46.3 | 16.4 | 31.3 | 16.4 | 13.4 | 10.4 | 1.5 | 6.0 | 4.5 |
| | 60～70歳未満 | 76 | 46.1 | 34.2 | 44.7 | 23.7 | 25.0 | 25.0 | 7.9 | 15.8 | - | 7.9 | 6.6 |
| 70歳以上 | 46 | 41.3 | 32.6 | 37.0 | 28.3 | 28.3 | 21.7 | 6.5 | 2.2 | - | 8.7 | 10.9 | |
| 男性・年齢無回答 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 無回答 | 11 | 54.5 | 45.5 | 36.4 | 18.2 | 18.2 | 18.2 | 9.1 | 9.1 | - | 9.1 | 9.1 | |

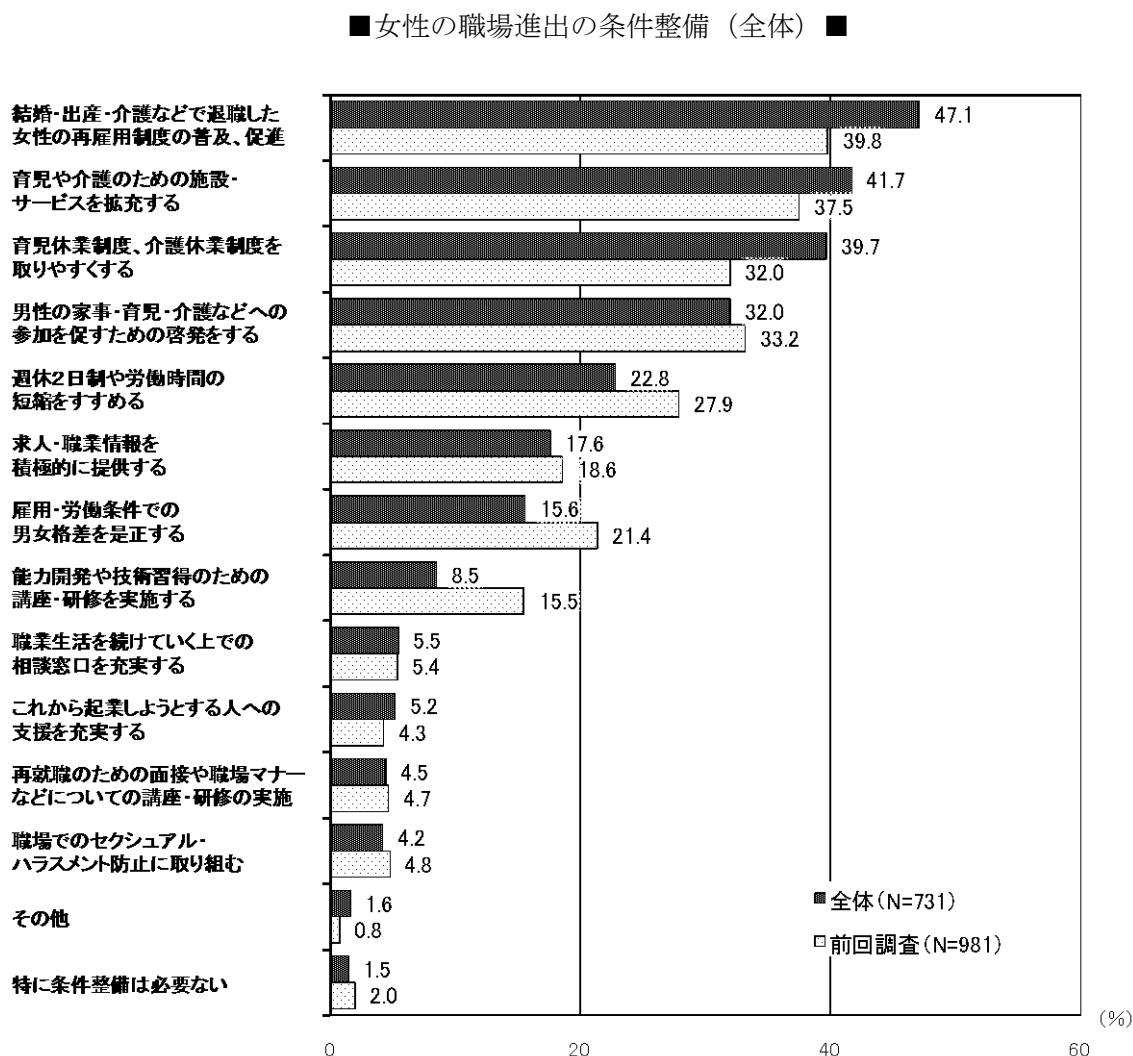
(単位:%)

(8) 女性の職場進出の条件整備

問 13. あなたは、女性の職場進出を促進するために、どのような条件整備が必要だと思いますか。(○印は3つまで)

女性の職場進出を促進するために必要な条件整備について尋ねたところ、「結婚・出産・介護などの都合で退職した女性のための再雇用制度を普及、促進する」(47.1%)の割合が最も高く、次いで「育児や介護のための施設・サービスを拡充する」(41.7%)、「育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする」(39.7%)、「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」(32.0%)の順となっている。

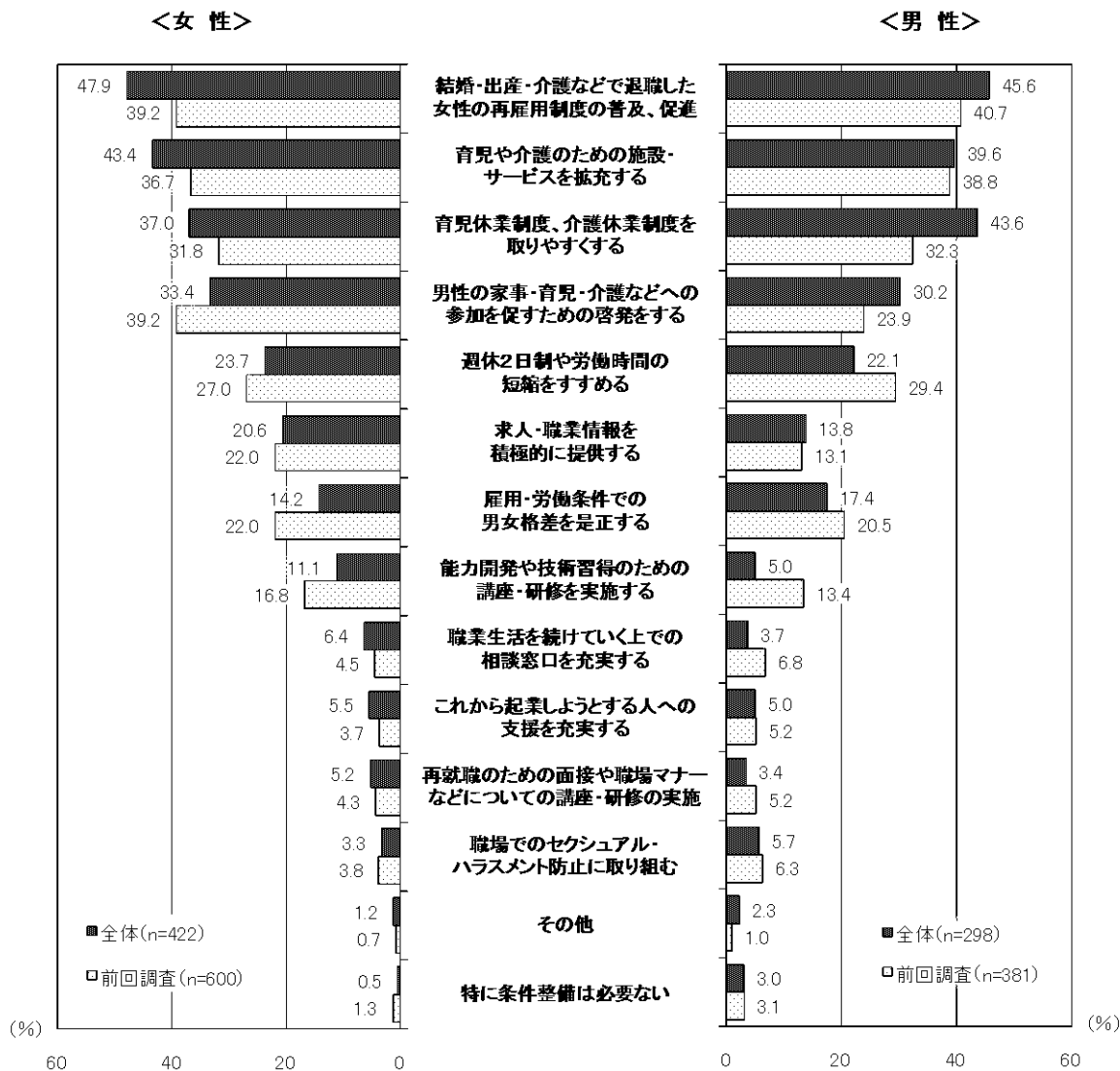
前回調査と比較すると、「結婚・出産・介護などで退職した女性の再雇用制度の普及、促進」、「育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする」は前回調査より5ポイント以上増加しており、逆に「週休2日制や労働時間の短縮をすすめる」、「雇用・労働条件での男女格差を是正する」、「能力開発技術習得のための講座・研修を実施する」などは前回調査より5ポイント以上減少している。



性別にみると、「育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする」、「雇用・労働条件での男女格差を是正する」、「職場でのセクシュアルハラスメント防止に取り組む」以外の項目は、いずれも女性が男性を上回っている。

前回調査と比較すると、「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」で、女性は前回調査（39.2%）から 5.8 ポイント減少しているのに対し、男性は前回調査（23.9%）から 6.3 ポイント増加しており、男女が逆転している点が特徴的である。

■女性の職場進出の条件整備（性別）■



性・年代別にみると、女性は「結婚・出産・介護などで退職した女性の再雇用制度の普及、促進」について20～60歳未満で半数以上の人が必要だと回答している。また「育児や介護のための施設・サービスを拡充する」は40～50歳未満の人が55.6%と他の年代を大きく上回っているほか、「求人・職業情報を積極的に提供する」では30～40歳未満の人が32.3%と高くなっている。

一方男性は、30～40歳未満で「育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする」、20～40歳未満で「結婚・出産・介護などで退職した女性の再雇用制度の普及、促進」が半数以上を占めている。また、30～70歳未満で「雇用・労働条件での男女格差を是正する」が2割程度と高くなっている。

■女性の職場進出の条件整備（性・年代別）■

| | サンプル数 | 退職した女性の再雇用制度の普及、促進 | 結婚・出産・介護などのための施設・サービスを拡充する | 育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする | 男性の家事・育児・介護の参加を促すための啓発をする | 短縮をすすめる労働時間の週休2日制 | 求人・職業情報を積極的に提供する | 雇用・労働条件での男女格差を是正する | 能力開発や技術習得のための講座・研修を実施する | 職業生活の充実に役立つ職業生活の充実に役立つ職業生活の充実に役立つ | これからの起業を支援しようとする | 講座・研修の実施 | 再就職のための面接や職場でのメンタルケア | 職場でのセクシュアルハラスメント防止 | その他 | 特に条件整備は必要ない | 無回答 |
|----------|----------|--------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------|------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------------|------------------|----------|----------------------|--------------------|-----|-------------|------|
| 全体 | 731 | 47.1 | 41.7 | 39.7 | 32.0 | 22.8 | 17.6 | 15.6 | 8.5 | 5.5 | 5.2 | 4.5 | 4.2 | 1.6 | 1.5 | 7.0 | |
| 性・年代別 | 女性計 | 422 | 47.9 | 43.4 | 37.0 | 33.4 | 23.7 | 20.6 | 14.2 | 11.1 | 6.4 | 5.5 | 5.2 | 3.3 | 1.2 | 0.5 | 6.4 |
| | 20～30歳未満 | 52 | 69.2 | 38.5 | 34.6 | 44.2 | 25.0 | 21.2 | 11.5 | 7.7 | 13.5 | 3.8 | 3.8 | 3.8 | - | - | 1.9 |
| | 30～40歳未満 | 62 | 51.6 | 38.7 | 45.2 | 35.5 | 30.6 | 32.3 | 12.9 | 14.5 | 4.8 | 4.8 | 4.8 | - | 3.2 | - | - |
| | 40～50歳未満 | 72 | 52.8 | 55.6 | 38.9 | 45.8 | 22.2 | 16.7 | 11.1 | 13.9 | 4.2 | 6.9 | 2.8 | 5.6 | - | - | - |
| | 50～60歳未満 | 81 | 56.8 | 38.3 | 48.1 | 28.4 | 14.8 | 21.0 | 16.0 | 9.9 | 4.9 | 4.9 | 7.4 | 3.7 | 2.5 | - | 3.7 |
| | 60～70歳未満 | 99 | 29.3 | 44.4 | 26.3 | 25.3 | 29.3 | 24.2 | 15.2 | 11.1 | 7.1 | 6.1 | 4.0 | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 14.1 |
| | 70歳以上 | 55 | 38.2 | 41.8 | 30.9 | 27.3 | 20.0 | 5.5 | 18.2 | 9.1 | 5.5 | 5.5 | 9.1 | 3.6 | - | - | 16.4 |
| | 女性・年齢無回答 | 1 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | 男性計 | 298 | 45.6 | 39.6 | 43.6 | 30.2 | 22.1 | 13.8 | 17.4 | 5.0 | 3.7 | 5.0 | 3.4 | 5.7 | 2.3 | 3.0 | 7.7 |
| | 20～30歳未満 | 31 | 54.8 | 38.7 | 45.2 | 48.4 | 32.3 | 19.4 | 3.2 | 3.2 | 3.2 | - | 6.5 | 12.9 | - | 3.2 | 3.2 |
| | 30～40歳未満 | 39 | 53.8 | 43.6 | 51.3 | 33.3 | 23.1 | 7.7 | 20.5 | 2.6 | - | 5.1 | 2.6 | 10.3 | 5.1 | 5.1 | 2.6 |
| | 40～50歳未満 | 39 | 48.7 | 38.5 | 43.6 | 28.2 | 17.9 | 15.4 | 20.5 | 5.1 | 5.1 | 2.6 | 2.6 | 5.1 | 2.6 | 5.1 | 2.6 |
| | 50～60歳未満 | 67 | 43.3 | 47.8 | 43.3 | 28.4 | 20.9 | 14.9 | 19.4 | 7.5 | 4.5 | 7.5 | 3.0 | 4.5 | 3.0 | - | 4.5 |
| | 60～70歳未満 | 76 | 46.1 | 35.5 | 42.1 | 18.4 | 23.7 | 14.5 | 23.7 | 6.6 | 3.9 | 3.9 | 3.9 | 3.9 | 2.6 | 3.9 | 10.5 |
| 70歳以上 | 46 | 32.6 | 32.6 | 39.1 | 39.1 | 17.4 | 10.9 | 8.7 | 2.2 | 4.3 | 8.7 | 2.2 | 2.2 | - | 2.2 | 19.6 | |
| 男性・年齢無回答 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 無回答 | 11 | 54.5 | 36.4 | 36.4 | 27.3 | 9.1 | 9.1 | 18.2 | - | 18.2 | - | 9.1 | - | - | - | 9.1 | |

(単位:%)