

## 9. 女性の登用等について

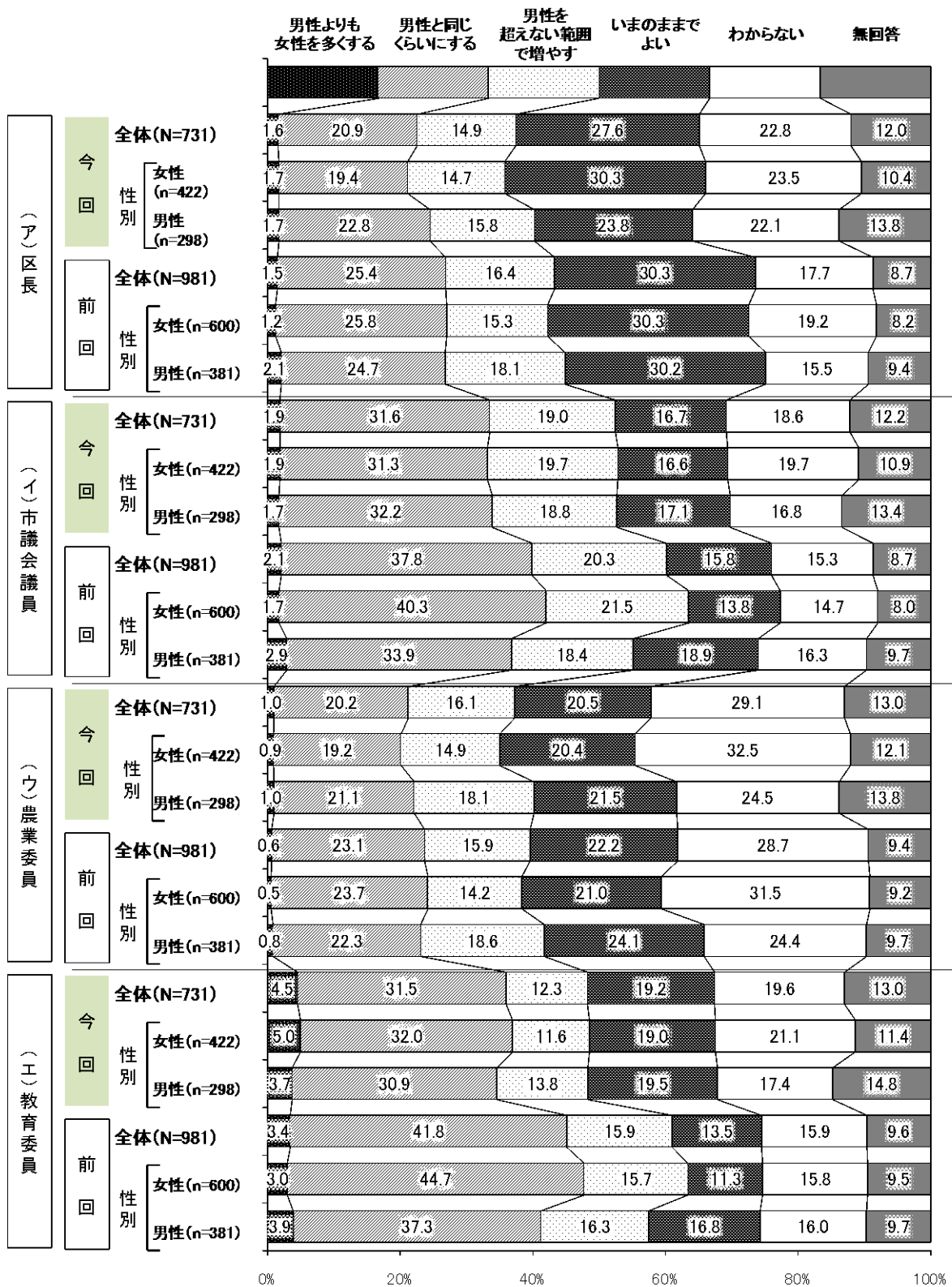
### (1) 女性が役職につくことについて

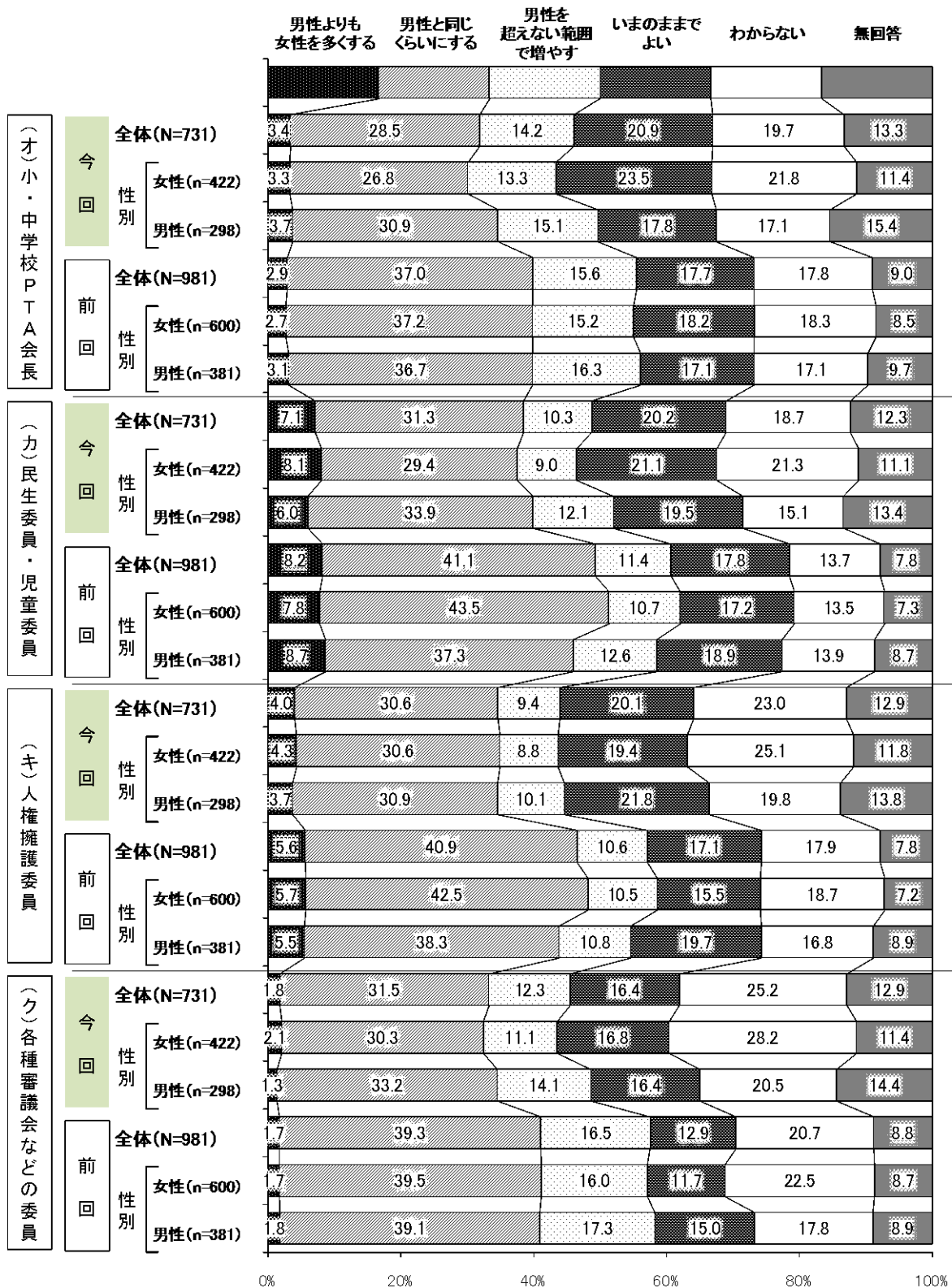
問 20. あなたは、次にあげるような役職に、女性が多くつくことについてどう思いますか。(ア) から (ク) の各項目ごとに、あなたの考えに最も近いものを選んでください。  
(○印はそれぞれ1つ)

女性が役職につくことについて、8つの役職について尋ねたところ、「区長」と「農業委員」以外ではいずれも「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合が最も高くなっている。また、上記2職についても、「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合は2割以上を占めている。

性別にみると、「区長」で「いまのままでよい」と回答した人の割合が最も多いのは男女とも「区長」と「農業委員」となっており、全体とほぼ同様の傾向を示している。

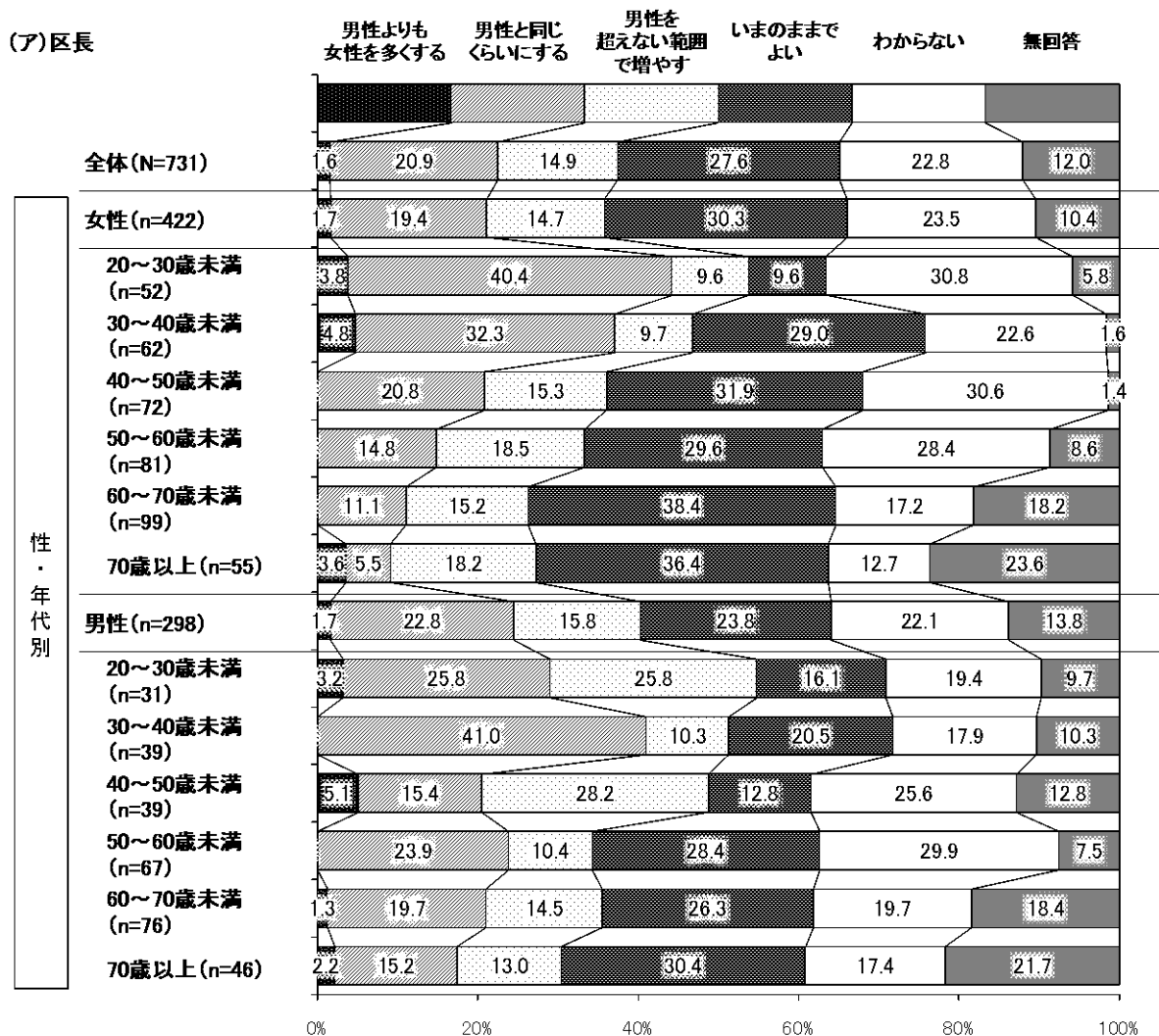
■女性が役職につくことについて（全体・性別）■



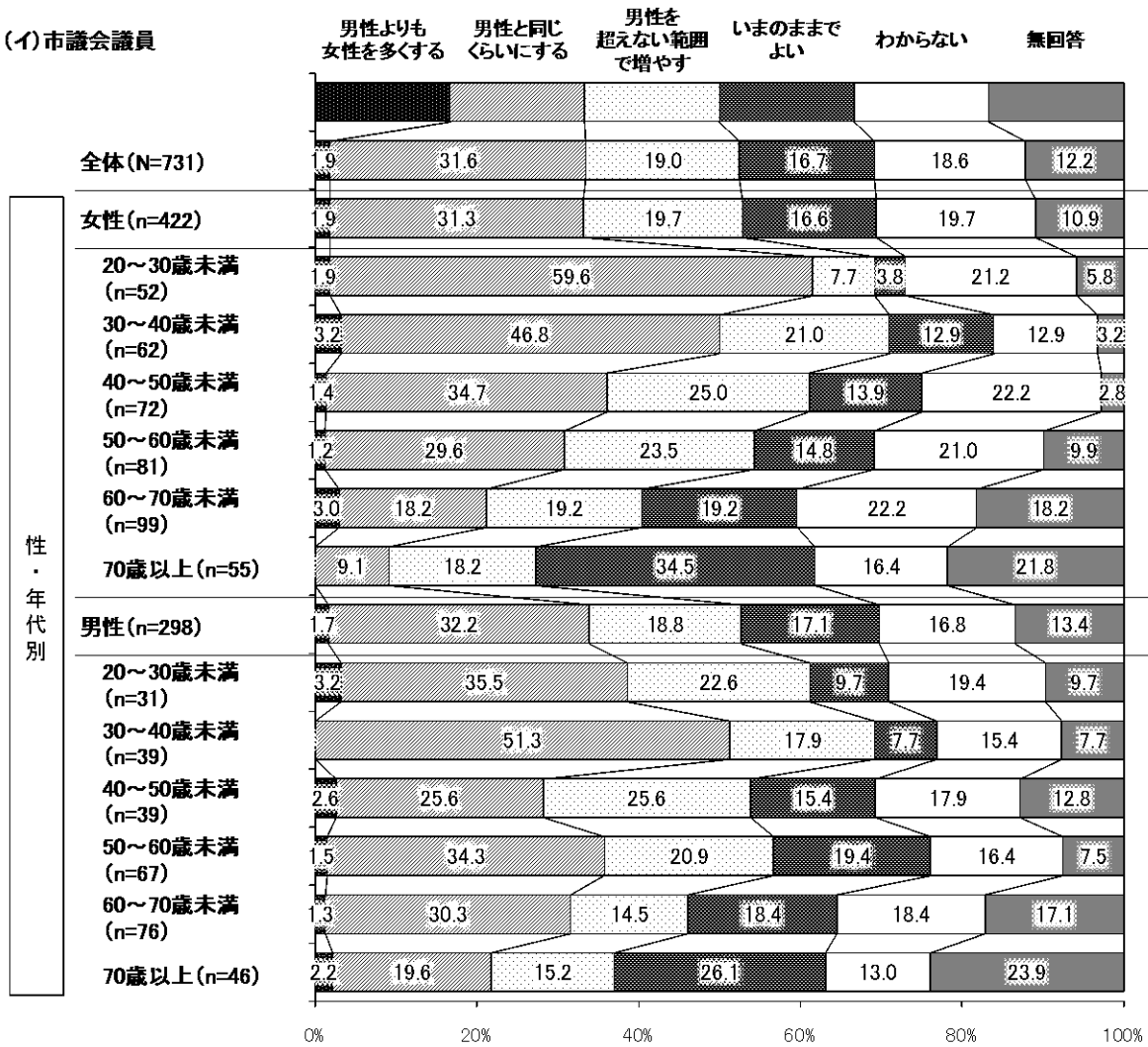


性・年代別にみると、男女とも30～40歳未満で「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合が高い傾向がみられるが、「区長」と「市議会議員」では、女性の20～30歳未満で「男性と同じくらいにする」と回答した人の割合が最も高くなっている。また、男女とも「いまのままでよい」と回答した人は、概ね年代が高くなるほど割合も高くなる傾向がみられる。

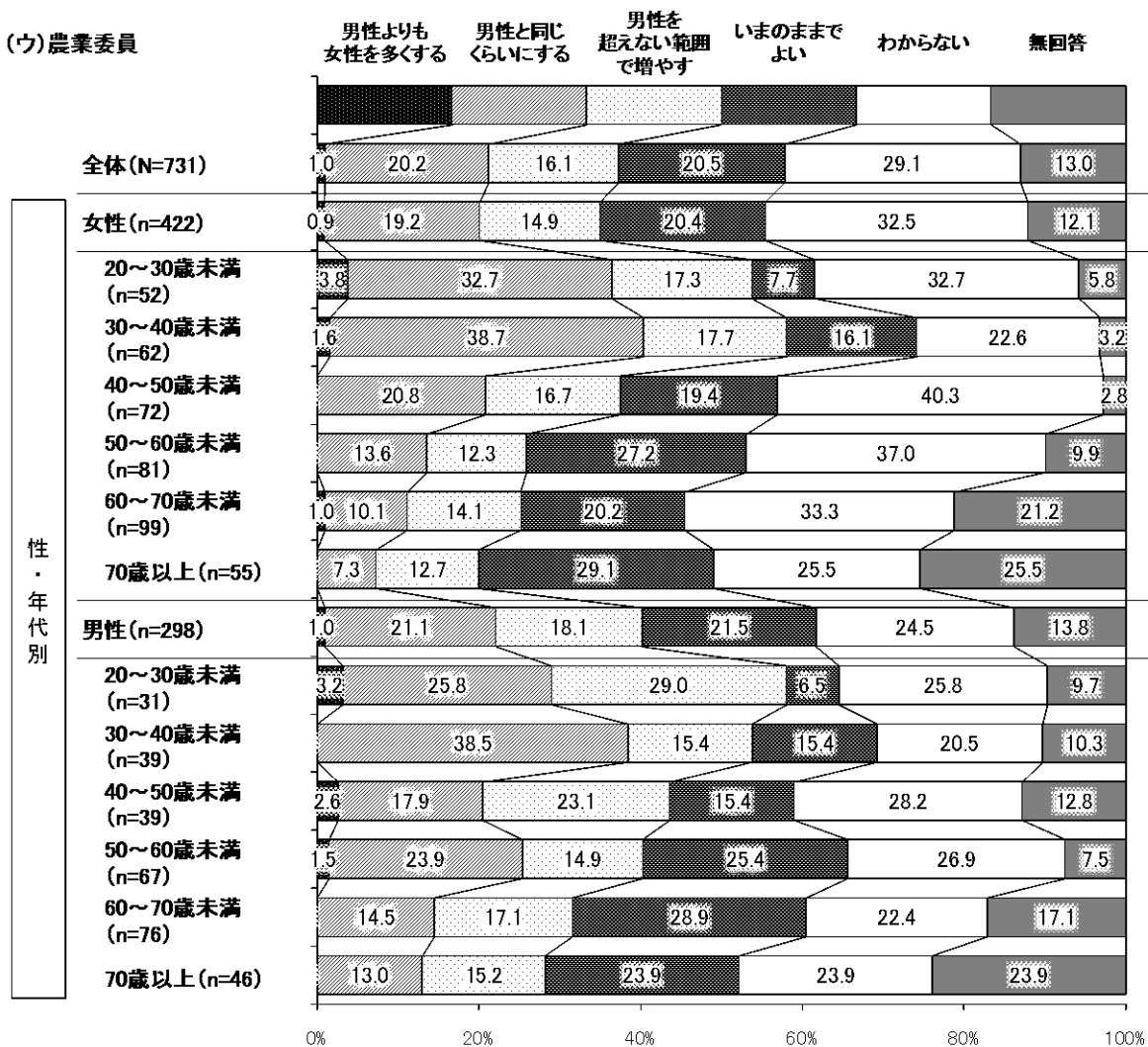
■女性が役職につくことについて（性・年代別）■



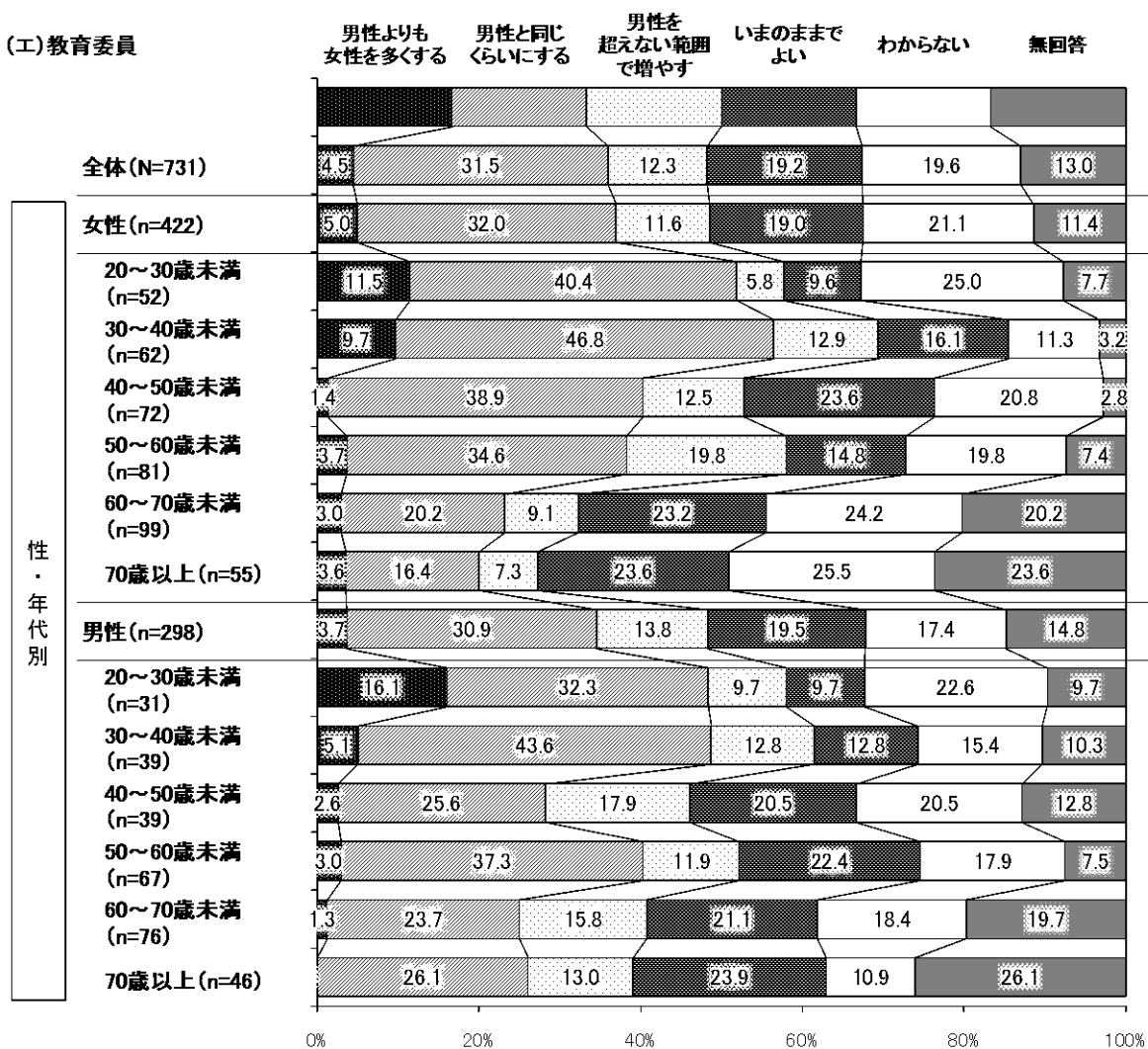
(イ)市議会議員



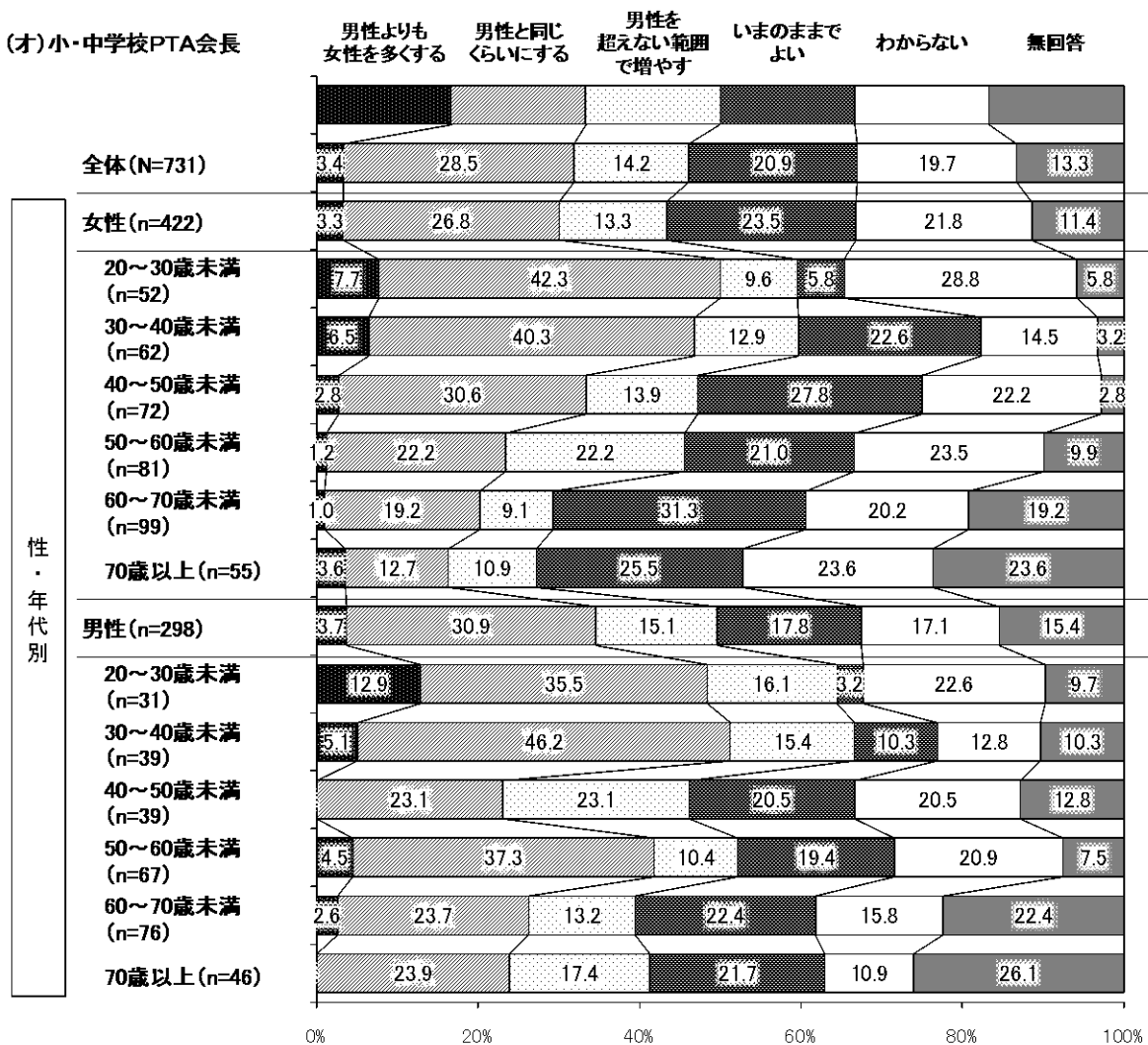
(ウ) 農業委員



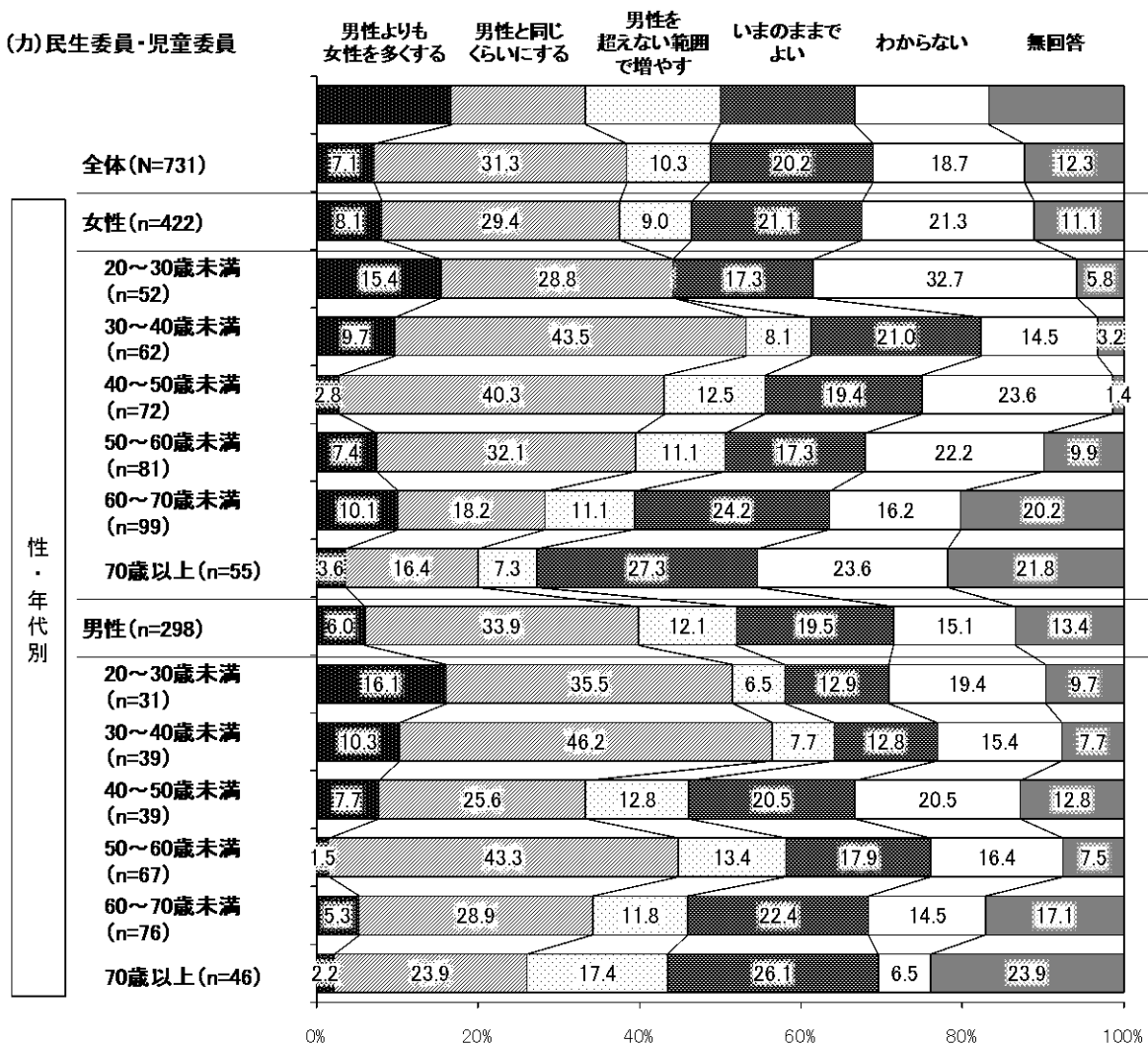
(工)教育委員



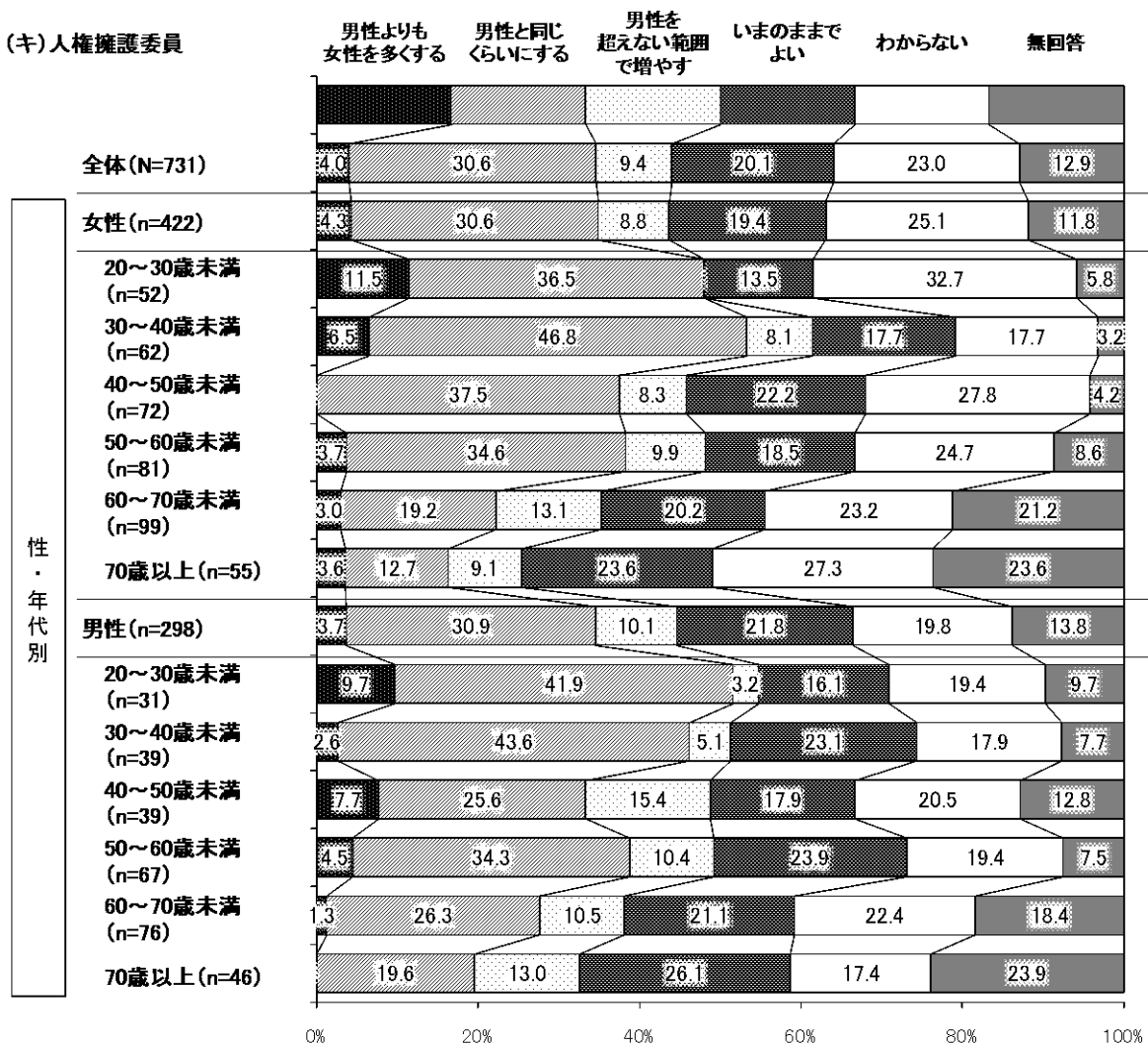
(オ)小・中学校PTA会長



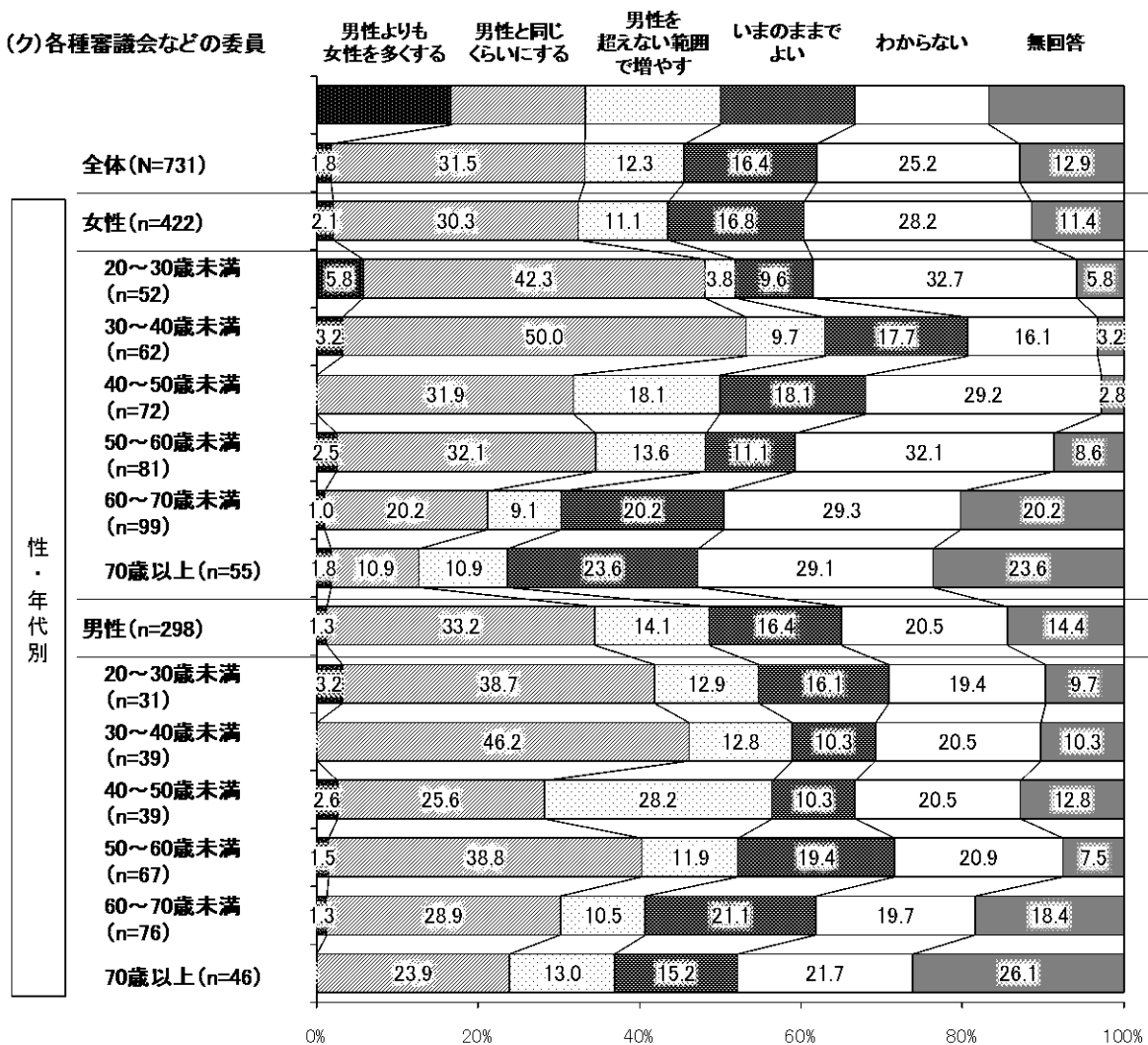
(カ) 民生委員・児童委員



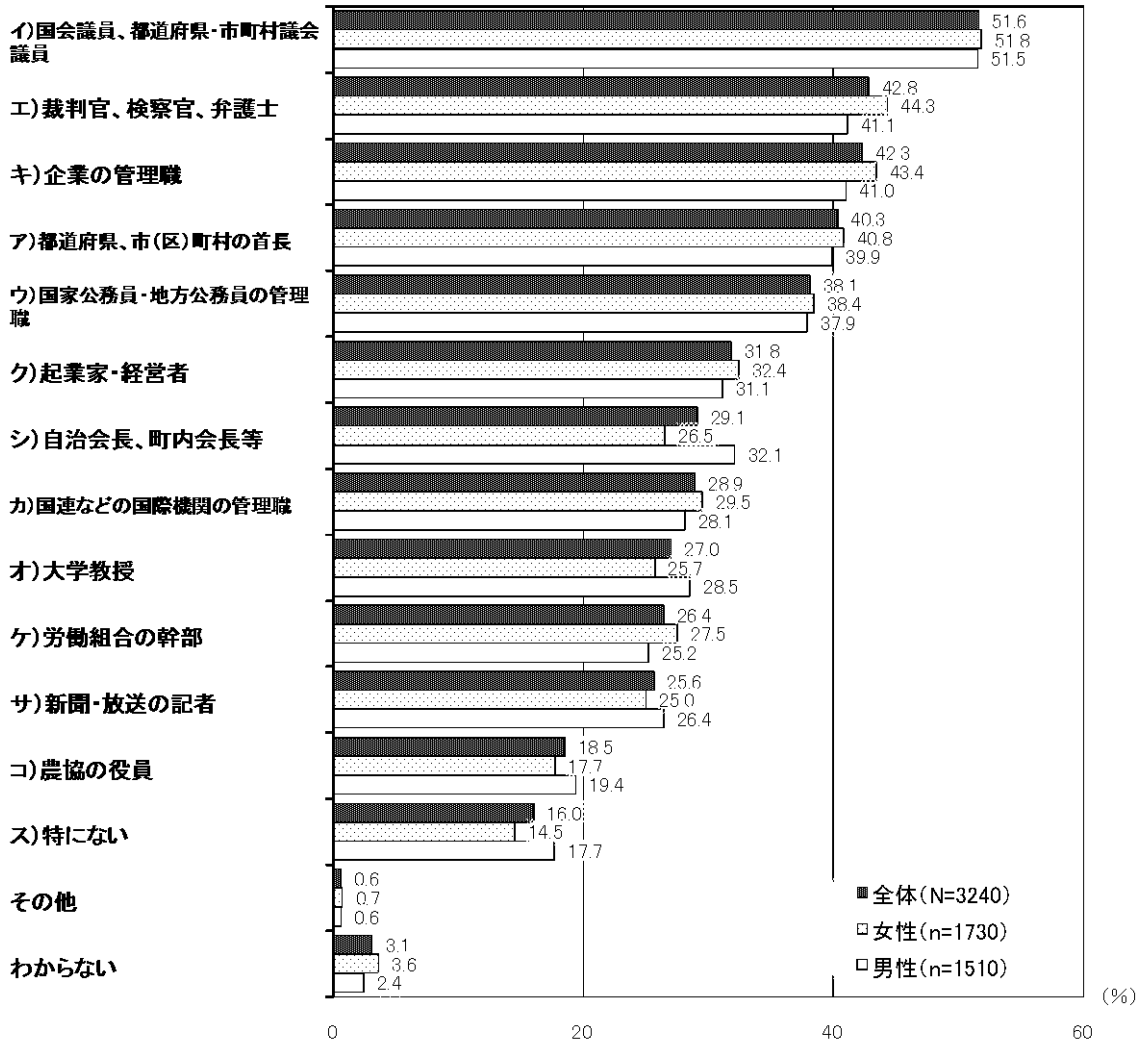
(キ)人権擁護委員



(ク)各種審議会などの委員



■参考（全国調査）■



## (2) 役職を（妻などが）推薦されたら引き受けるか（引き受けることをすすめるか）

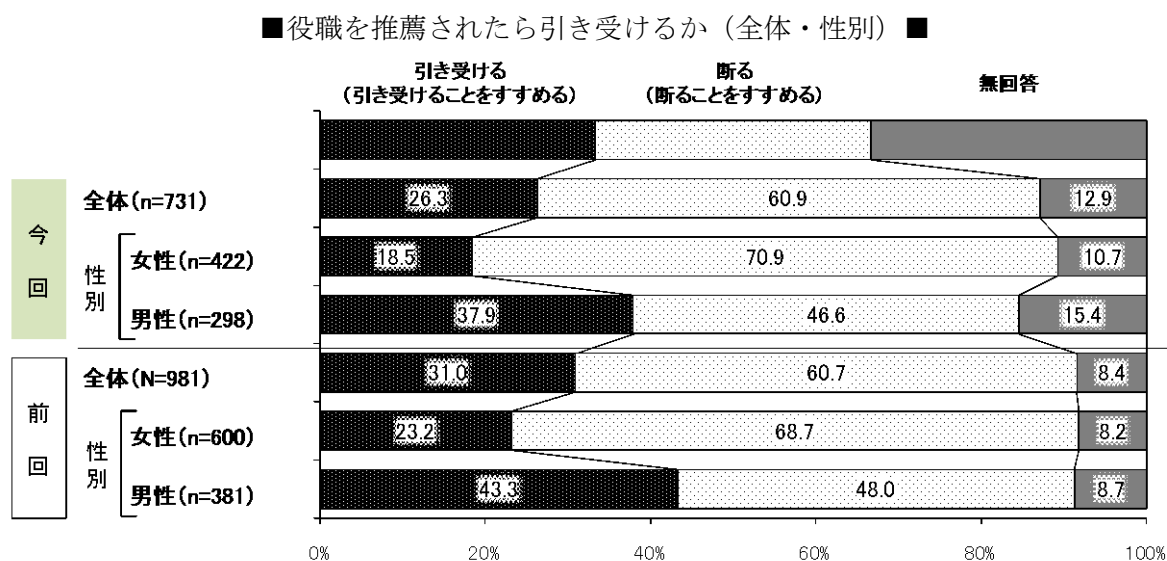
問 21. 問 20 にあげた役職の中で関心がある役職について、もし、あなた自身が推薦されたら引き受けますか。男性の場合は、妻などの身近な女性が推薦されたとしたら引き受けることをすすめますか。（○印は1つ）

役職を推薦されたら引き受けるかどうか（男性は、妻などの身近な女性が推薦されたら引き受けることをすすめるか）尋ねたところ、「断る（断ることを進める）」が 60.9%と「引き受ける（引き受けることをすすめる）」（26.3%）を 34.6 ポイントと大きく上回っている。

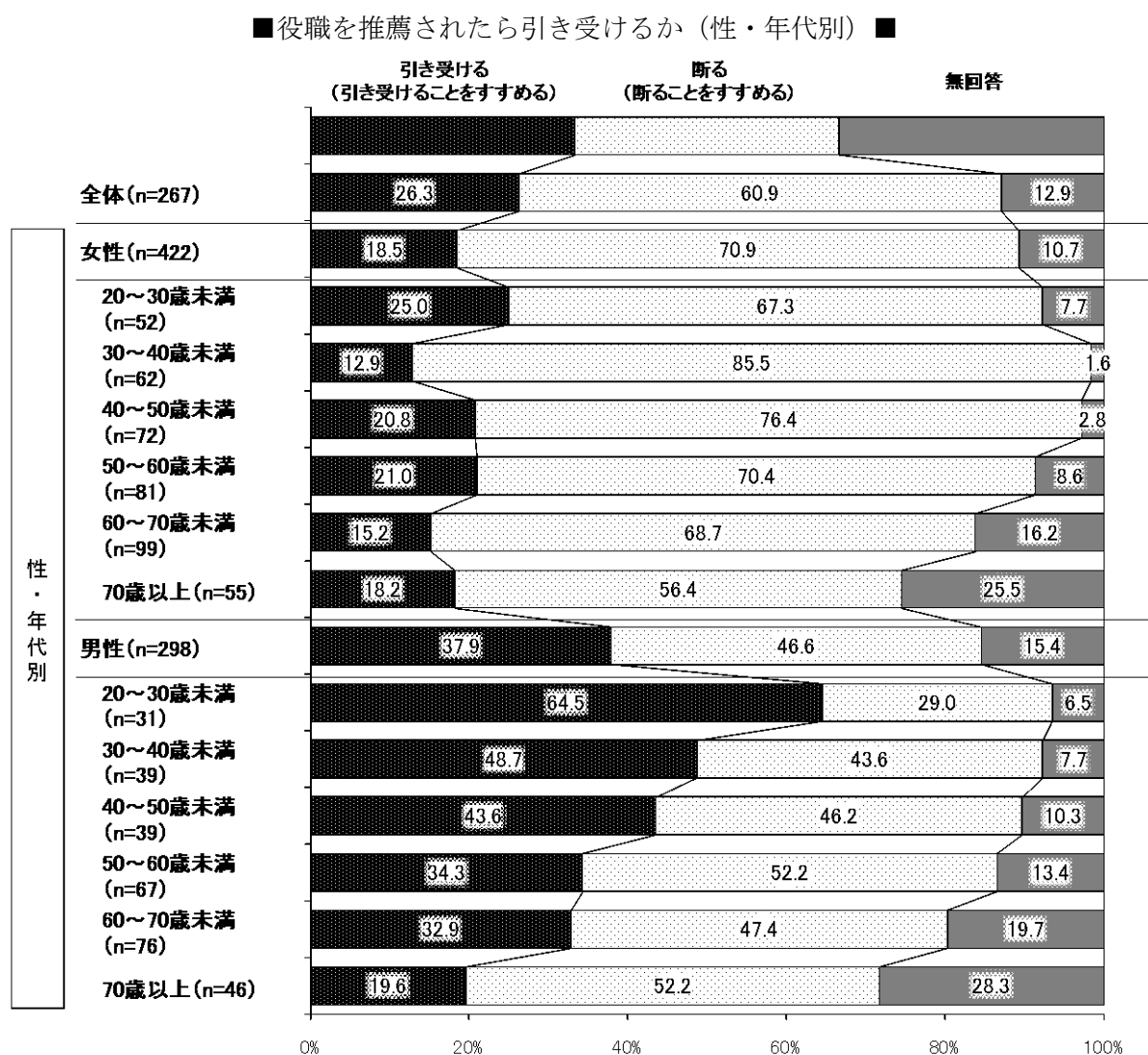
前回調査と比較すると、「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合は、前回調査（31.0%）から 4.7 ポイント減少している。

性別にみると、男女とも「断る（断ることをすすめる）」の割合が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合を上回っているが、「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合は、男性が 37.9%と女性（18.5%）を大きく上回っており、女性の方が役職につくことに対して抵抗があると考えられる。

前回調査と比較すると、「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合は、男女とも前回調査を下回っている。



性・年代別にみると、女性はいずれの年代も「断る（断ることをすすめる）」と回答した人の割合が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」と回答した人の割合を大きく上回っており、その割合は年代が低くなるほど増加する傾向がみられる。一方で男性は、20～40歳未満で「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合が「断る（断ることをすすめる）」の割合を上回っており、特に20～30歳未満では「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合が64.5%と高くなっている。



### (3) 役職を断る（断ることをすすめる）理由

問 21SQ1. (問 21 で 2. と答えた方に) その理由は何ですか。最も近いものを選んでください。(○印は1つ)

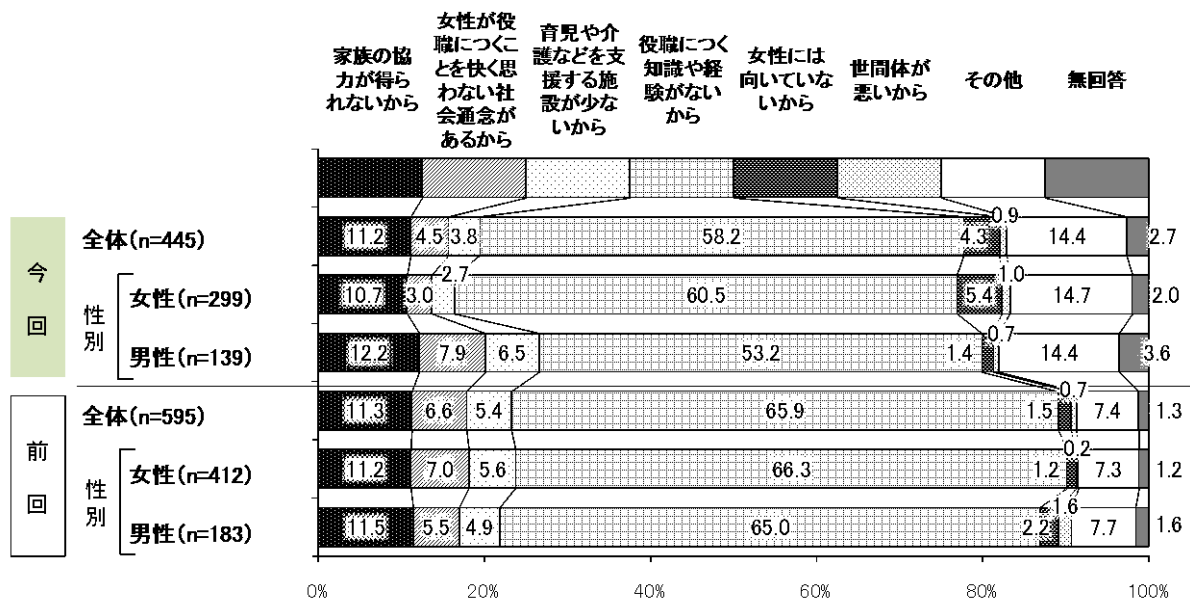
役職を断る（断ることをすすめる）理由について尋ねたところ、「役職につく知識や経験がないから」（58.2%）の割合が群を抜いて高く、次いで「家族の協力が得られないから」（11.2%）の順となっている。その他の項目については、いずれも5%に満たず少ない。

前回調査と比較すると、「役職につく知識や経験がないから」と回答した人の割合は、前回調査（65.9%）から7.7ポイント減少している。

性別にみると、男女とも「役職につく知識や経験がないから」が半数以上を占めており、次いで「家族の協力が得られないから」が1割程度となっている。その他の項目については、いずれも1割に満たず少ない。

前回調査と比較すると、男女とも「役職につく知識や経験がないから」と回答した人の割合は減少しており、特に男性では11.8ポイントも減少している。

■ 役職を断る（断ることをすすめる）理由（全体・性別） ■



性・年代別にみると、男女とも「役職につく知識や経験がないから」の割合が群を抜いて高くなっている。また、女性の40～50歳未満と男性の50～60歳未満で「家族の協力が得られないから」の割合が2割以上と高くなっている。

■ 役職を断る（断ることをすすめる）理由理由（性・年代別） ■

